

**GRUPPE  
CARRON  
NACHHALTIG-  
KEITSBERICHT  
2021**

GRUPPE  
CARRON  
NACHHALTIG-  
KEITSBERICHT  
2021



**CARRON**

## SOMMARIO

<b>SCHREIBEN AN DIE STAKEHOLDER</b>	<b>4</b>	<b>5 UMWELTASPEKTE</b>	<b>48</b>
<b>1 DIE GRUPPE CARRON UND DIE NACHHALTIGKEIT</b>	<b>6</b>	5.1 PLANUNG	50
1.1 GESCHICHTE	8	5.2 ENERGIEVERBRAUCH	52
1.2 TÄTIGKEITSGEBIET	11	5.2.2 SCOPE 1	55
1.2.1 Restaurierung und Renovierung	11	5.2.3 SCOPE 2	57
1.2.2 Neue Konstruktionen	11	5.2.4 Netto-Null-Strategie	58
1.2.3 Infrastrukturen	11	5.3 WASSERVERBRAUCH	62
<b>2 GOVERNANCE</b>	<b>12</b>	5.4 ABFÄLLE	64
2.1.1 Struktur und Governance, Carron Spa	14	<b>6 PILOTBAUSTELLE</b>	<b>66</b>
2.1.2 Struktur und Governance, Carron BAU	15	6.1 MATERIALIEN UND ABFÄLLE	68
2.2 RECHTMÄSSIGKEITSBERICHT UND ETHIKKODEX	16	6.2 EMISSIONEN	71
2.2.1 Modell der Organisation, Verwaltung und Kontrolle der Gesetzesverordnung 231/2001	16	6.3 WASSERVERBRAUCH	73
2.3 LEGALITÄTSEINSTUFUNG	17	6.4 GESUNDHEIT UND SICHERHEIT AUF DER BAUSTELLE	74
2.4 ZERTIFIZIERUNGEN	18	<b>7 ZIELE</b>	<b>76</b>
2.4.1 Integriertes Qualitäts-, Umwelt- und Sicherheitsmanagementsystem	18	<b>8 ANMERKUNG ZUR METHODIK</b>	<b>80</b>
2.5 ÖKOLOGISCHES BAUEN UND NACHHALTIGE ENTWICKLUNGSZIELE (SDGs)	21	<b>9 KORRELATIONSINDEX GRI – CARRON SPA UND CARRON BAU</b>	<b>82</b>
2.6 WESENTLICHKEITSMATRIX	24	<b>10 KORRELATIONSINDEX GRI – PILOTBAUSTELLE</b>	<b>88</b>
<b>3 WIRTSCHAFTLICHE ASPEKTE - GOVERNANCE</b>	<b>26</b>		
3.1 WERTETEILUNG	27		
3.2 PROJEKTE UND SPENDEN	30		
<b>4 SOZIALE ASPEKTE</b>	<b>32</b>		
4.1 DAS PERSONAL	33		
4.2 GLEICHSTELLUNG DER GESCHLECHTER	35		
4.3 AUSBILDUNG	38		
4.4 GESUNDHEIT UND SICHERHEIT	40		
4.5 GESUNDHEIT UND SICHERHEIT DER NUTZER	43		
4.6 DIE LIEFERKETTE	44		
4.6.1 Soziale Bewertung von Lieferanten	45		
4.6.2 Umweltbewertung von Lieferanten	46		





# DIE GRUPPE CARRON UND DIE NACHHALTIGKEIT

# 1

## 1 DIE GRUPPE CARRON UND DIE NACHHALTIGKEIT

“Insieme si Cresce” (auf Deutsch “Zusammen wächst man”) war schon immer die unverwechselbare Vision des Unternehmens und der Familie Carron.

Gegründet 1963 von Cav. Angelo Carron, hat sich das Unternehmen im Zeichen von Innovation und Transversalität ständig weiterentwickelt, und zwar in Bezug auf die Art der Maßnahmen, die Dimensionen, das Portfolio und den Produktionswert. Im Jahr 2001, nach dem frühen Tod des Gründers, wurde der Führungsstab an die zweite Generation weitergegeben: Heute sind alle fünf Nachkommen an vorderster Front in die Leitung der Gruppe involviert, die mit der gleichen weitsichtigen Vision, mit der sie gegründet wurde, weiter wächst.

Heute ist die Gruppe Carron als eines der wichtigsten italienischen Unternehmen im Bereich des Bauwesens und der Restaurierung anerkannt. Sie gehört zu den dreißig führenden Gesellschaften in Italien für die Realisierung großer ziviler und infrastruktureller Bauvorhaben, die sie sowohl als Erbauer als auch als Promotor von öffentlich-privaten Partnerschaftsinitiativen und Immobilienentwickler leitet.

Sie beschäftigt mehr als zweihundertdreißig Mitarbeiter, die täglich einen Beschäftigungsimpuls mit etwa tausend Personen generieren. Sie hat ihren Hauptsitz in San Zenone degli Ezzelini (Treviso) und weitere Niederlassungen in Mailand und Rom. Sie ist auch in Trentino-Südtirol vertreten, wo sie mit der Gesellschaft Carron Bau S.r.l. mit Sitz in Varna (Bozen) zusammenarbeitet.

Neben der Effizienz folgt die Entwicklung der Gruppe dem Weg der Nachhaltigkeit, mit einem historischen Schwerpunkt auf der Unternehmenswohlfahrt und einem konkreten Engagement für den Schutz und die Unterstützung der territorialen Gemeinschaften, in denen sie tätig ist, mit kulturellen, sportlichen und sozialen Aktionen.

Stets bestrebt, ambitionierte Ziele zu erreichen, garantieren die multidisziplinären Kompetenzen der Gruppe Carron ihren öffentlichen und privaten Kunden wichtige Ergebnisse in Bezug auf die Qualität der Bauausführung und die Einhaltung der Fristen. Sie ist sich daher bewusst, dass sie mit ihren Bauwerken dazu beiträgt, das tägliche Leben derjenigen zu verbessern, die von ihnen Gebrauch machen.

## 1.1 GESCHICHTE

### 1963

Die Geschichte der Gruppe Carron kann auf mehr als fünfzig Jahre zurückblicken und beruht auf dem soliden Fundament, das Cav. Angelo Carron, ab 1963, im historischen Sitz in San Zenone degli Ezzelini, Treviso, konstruiert hat.

Angelo Carron wurde wegen seines Unternehmergeistes, der ihn in den 1980er Jahren dazu veranlasste, seine Aktivitäten zu diversifizieren, von der Durchführung von Bauarbeiten bis hin zu Infrastrukturen und der Restaurierung historischer Gebäude, als "Kavalier der Herausforderungen" bezeichnet.

### 2001

Im Jahr 2001 folgten auf den Vater Angelo, der im Alter von 58 Jahren zu früh verstarb, seine Nachkommen: Diego, in der Eigenschaft als Präsident der Gruppe, und seine Schwestern Arianna, Paola, Marta und Barbara mit Führungspositionen in den wichtigsten Bereichen.

Das Unternehmen setzt sich neue ambitionierte Ziele und projiziert seinen Geschäftshorizont zunehmend auf die Region Triveneto.

### 2014

Carron Spa erzielt das beste Ergebnis des Fünfjahreszeitraums in Bezug auf den Produktionswert. Die Gruppe Carron verstärkt außerdem ihre Präsenz in Südtirol durch die Gründung von Carron Bau im April 2014: ein Unternehmen mit der gleichen Philosophie wie Carron Spa, die auf Sorgfalt, Aufwertung des Gebiets und Humankapital basiert. Die Geschäftsentwicklung von Carron Bau, dessen Jahresumsatz zwischen 20 und 30 Millionen Euro schwankt, ist kontinuierlich.

### 2015

Die Betriebsergebnisse und die Leistungsfähigkeit der Gruppe ermöglichen es, auf nationaler Ebene zu den herausragenden Realitäten des Sektors zu gehören: Bei der jährlichen Veranstaltung im Palazzo Borsa in Mailand im Juni 2015, die von Global Strategy gefördert wird, hebt sich Carron als Modell und Beispiel für das Wirtschaften in der schwersten Wirtschaftskrise der Nachkriegszeit hervor.

Die Expansion setzt sich auch in den anderen Regionen Mittel- und Norditaliens (Piemont, Emilia-Romagna, Toskana und Latium) fort.

### 2017

Das Jahr 2017 stand auch im Zeichen der Fertigstellung der neuen Organisationsstruktur der Gruppe, die aus der Trennung des Immobiliensektor vom Kerngeschäft der Gruppe, dem Bausektor, besteht: eine Entwicklung, die der Logik der Rationalisierung und Effizienz folgt, die das Management stets geleitet hat, um die Leistung zu verbessern und die Erwartungen der Stakeholder zu erfüllen.

### 2018

Neben der Effizienz folgt die Entwicklung der Gruppe dem Weg der Nachhaltigkeit, mit kontinuierlichen Investitionen in die Unternehmenswohlfahrt und soziale Fürsorge um 360 Grad. Zu den Wohlfahrtsinitiativen gehören kostenlose Vorsorgeuntersuchungen und Mammographien für die Mitarbeiter, aber auch Investitionen in die Sozialfürsorge. Die Gruppe Carron beteiligt sich an der gemeinnützigen Stiftung Altre Parole Onlus die Humanisierung der Pflege im Bereich der Onkologie und gründete im August 2017 zusammen mit anderen unternehmerischen Realitäten der Pedemontana Veneta Elios, die neue gemeinnützige Organisation im Dienste von des Lokalen Sozial- und Gesundheitsamtes Ulss 7 für die Realisierung von Gesundheitsprojekten. Das erste Projekt wurde im Dezember letzten Jahres mit der Bereitstellung eines digitalen Operationssaals für das Krankenhaus von Bassano abgeschlossen, das nun als erstes Nosokomio in Norditalien über modernste Technologie für die minimalinvasive Chirurgie verfügt, mit der die Qualität der Versorgung von Krebspatienten verbessert werden kann.

### 2019

Die Gruppe wächst weiter: Die Produktion steigt auf 217 Millionen und das Arbeitsportfolio nimmt zu. Ein Wachstum, das einer quantitativen, aber auch qualitativen Entwicklung entspricht: Das Unternehmen bestätigt nämlich seine natürliche Fähigkeit, den Referenzmarkt zu durchdringen, indem es dessen wechselnde Bedürfnisse zu erfassen weiß und folglich seinen Aktionsradius erweitert. "Die hervorragende Leistung im Jahr 2019 bestätigt unsere Gruppe als einen der Hauptakteure im italienischen Bausektor. Dies ist ein wichtiges Ergebnis, vor allem wenn man die tiefe und schmerzhafteste Wirtschaftskrise der letzten Jahre bedenkt, die bekanntlich mit der Coronavirus-Pandemie wieder dramatisch zugenommen hat. [...] Unsere Grundsätze erinnern an "Ökonomie und Ethik": Werte, die nicht voneinander zu trennen sind und die nur gemeinsam die Welt verändern können. Ökonomie ohne Ethik erzeugt monströse Gebilde, während Ethik ohne Ökonomie der Realität keinen Wert hinzufügt. Daran müssen wir immer denken, vor allem in schwierigen Zeiten", erklärt Diego Carron, Präsident der Unternehmensgruppe.

### 2020

Trotz der plötzlichen und lang anhaltenden roten Ampel, die Covid für die Aktivitäten auf den Baustellen verhängt hat, schließt die Gruppe ihr Arbeitsportfolio im Bauwesen für 2020 mit 826 Millionen Euro ab.

### 2021

Das in San Zenone ansässige, 1963 von Cav. Angelo Carron gegründete Unternehmen, an dem heute die gesamte zweite Generation beteiligt ist, wächst weiter und bestätigt sich als exklusiver Gesprächspartner für den gesamten italienischen Bau- und Restaurierungssektor. In der Tat zeichnet sich die Gruppe Carron durch ihre strategische Fähigkeit zur Diversifizierung aus, die es ihr ermöglicht, sich sowohl im öffentlichen Sektor durch die Beteiligung an großen Zivil- und Infrastrukturprojekten als auch im privaten Sektor als Generalunternehmer sowie als Entwickler und Förderer der wichtigsten Immobilieninitiativen im Wohn- und Gesundheitssektor äußerst effizient zu bewegen.



## 1.2 TÄTIGKEITSGEBIET

Die Gruppe Carron hat eine führende Rolle bei der Verwirklichung bedeutender Infrastruktur- und Bauvorhaben übernehmen können, die es ihren operativen Gesellschaften und Mitarbeitern ermöglicht haben, wichtige Erfahrungen im Management großer Projekte in qualifiziertem Umfeld zu sammeln.

Die drei allgemeinen Tätigkeitsbereiche der Gruppe Carron sind:

### 1.2.1 RESTAURIERUNG UND RENOVIERUNG

Die Erhaltung eines architektonischen Erbes von historischem und künstlerischem Wert erfordert sorgfältige Restaurierungsarbeiten und die Beherrschung von Materialien und Techniken, die die Tradition respektieren. Dank eines durch jahrelange Erfahrung in diesem Sektor gefestigten Know-hows führt Carron hoch angesehene Interventionen im Bereich der Industriearchäologie und der konservativen Restaurierung durch.

Durch geeignete Konsolidierungsmaßnahmen zur Gewährleistung der Dauerhaftigkeit, die Rückgewinnung von Materialien, die einer sorgfältigen Analyse und Katalogisierung unterzogen werden, und die Zusammenarbeit mit entsprechend ausgewählten Handwerksbetrieben hat Carron das ursprüngliche Erscheinungsbild bedeutender Gebäude wie venezianischer Villen und alter Paläste wiederhergestellt und alten Gebäuden, die nun neue, moderne Funktionen erfüllen, ihren Glanz zurückgegeben.

### 1.2.2 NEUE KONSTRUKTIONEN

Öffentliches Bauwesen, Geschäfts-, Büro- und Wohnungsbau: Sektoren, die die Gruppe schon immer beschäftigt haben. Ein sich ständig verändernder, oft unvorhersehbarer Markt, auf dem Carron für eine schnelle und präzise Ausführung sorgt.

Öffentliche Gebäude wie Schulkomplexe und Sportzentren erfordern moderne bauliche Lösungen, Dächer, die mit den neuesten Techniken und Materialien hergestellt werden.

Bei Einkaufs- und Mehrzweckzentren handelt es sich um komplexe, groß angelegte Projekte, die das Unternehmen vor die schwierige Aufgabe stellen, die Ausführungszeit zu verkürzen.

Büro- und Wohnzentren erfordern ein besonderes Augenmerk auf die Behandlung von Materialien und Oberflächen, die Inneneinrichtung und das empfindliche Gleichgewicht zwischen architektonischen und strukturellen Lösungen und den Kundenanforderungen.

### 1.2.3 INFRASTRUKTUREN

Carron ist auch im Bereich der Infrastruktur tätig: wichtige Projekte, die unverzichtbare Dienstleistungen für die Bürger und die Umwelt garantieren. In diesem Bereich gewährleistet das Unternehmen eine breite Palette von Maßnahmen: von überregionalen und lokalen Straßen und der Neugestaltung von städtischen Bereichen, wie Plätzen und Alleen, bis hin zu kompletten Urbanisierungsarbeiten, von Wasseraufbereitungsanlagen bis hin zum Bau und der Verstärkung von Kanälen und Staudämmen, sowie schwierigen Einlass- und hydraulischen Regulierungsarbeiten.



GOVERNANCE 2

2 GOVERNANCE



**2.1.1 STRUKTUR UND GOVERNANCE, CARRON SPA**

**PRÄSIDENT**

Arch. Diego Carron

**AUFSICHTSRAT**

Diego Carron	Vorsitzender
Marta Carron	Stellvertretende Vorsitzende
Paola Carron	Geschäftsführendes Aufsichtsratsmitglied
Arianna Carron	Geschäftsführendes Aufsichtsratsmitglied
Barbara Carron	Geschäftsführendes Aufsichtsratsmitglied

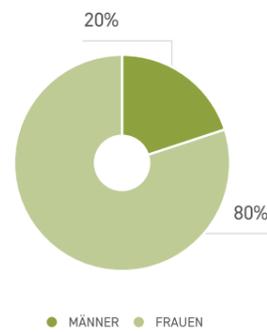
**RECHNUNGSPRÜFER-AUSSCHUSS**

Marco Contessotto	Vorsitzender
Primo Ceppellini	Vollmitglied des Ausschusses
Alberto Da Dalto	Vollmitglied des Ausschusses
Alessandra Poloniato	Ersatzmitglied des Ausschusses
Paolo Giroto	Ersatzmitglied des Ausschusses

**AUFSICHTSORGAN Gesetzesdekret 231/2001**

Francesco Schiavon	Vorsitzender
Marco Contessotto	Mitglied
Andrea Dal Negro	Mitglied

Mitglieder des Aufsichtsrats Carron SPA nach Geschlecht – Jahr 2021



**2.1.2 STRUKTUR UND GOVERNANCE, CARRON BAU**

**PRÄSIDENT**

Arch. Diego Carron

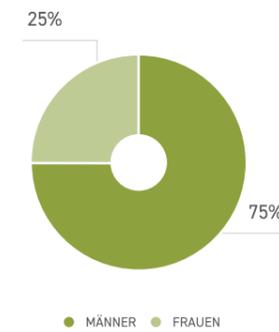
**AUFSICHTSRAT**

Diego Carron	Vorsitzender
Christian Lechner	Geschäftsführendes Aufsichtsratsmitglied
Chris Untergasser	Geschäftsführendes Aufsichtsratsmitglied
Marta Carron	Geschäftsführendes Aufsichtsratsmitglied
Aldo Gobatto	Geschäftsführendes Aufsichtsratsmitglied
Andrea Nardi	Geschäftsführendes Aufsichtsratsmitglied
Franco Barina	Ratsmitglied
Paola Carron	Ratsmitglied

**ÜBERWACHUNGSORGAN Gesetzesdekret 231/2001**

Marco Contessotto	Vorsitzender
Andrea Dal Negro	Mitglied
Giovanni Carlini	Mitglied

Mitglieder des Aufsichtsrats Carron BAU nach Geschlecht – Jahr 2021



## 2.2 RECHTMÄSSIGKEITSBERICHT UND ETHIKKODEX

Die Gruppe Carron hat sich mit Instrumenten ausgestattet, die den ethischen Wert des Unternehmens ausdrücklich verankern: die so genannten "Legalitätsgarantien", die es der Gruppe ermöglichen, sich als idealer Akteur bei der Aufnahme neuer Geschäftsbeziehungen zu präsentieren.

### 2.2.1 MODELL DER ORGANISATION, VERWALTUNG UND KONTOLLE DER GESETZESVERORDNUNG 231/2001

Nach der Annahme und wirksamen Umsetzung des im Gesetzesdekret 231/2001 vorgesehenen Organisations-, Verwaltungs- und Kontrollmodells sind jegliche Sanktionen gegen das Unternehmen ausgeschlossen, während die Aktivitäten der Gruppe ständig überwacht werden und die gesamte Organisationsstruktur für ihre Handlungen zur Verantwortung gezogen wird.

Mit dem MOG 231/2001 wird die verwaltungsrechtliche Haftung von juristischen Personen eingeführt. Die Annahme dieses Modells ermöglicht es, die Begehung von Straftaten dank der Festlegung interner Regeln und Vorschriften zu verhindern, die vom Überwachungsorgan durch Audits und die Überwachung des Informationsflusses in Bezug auf die von den verschiedenen Bereichen des Unternehmens durchgeführten Tätigkeiten kontrolliert werden.

#### 2.2.1.1 ETHIKKODEX CARRON

Die Gruppe Carron hat auch einen eigenen Verhaltenskodex verabschiedet, der alle Rechte, Pflichten und ethischen Grundsätze der Gesellschaft gegenüber Mitarbeitern, der öffentlichen Verwaltung, Aktionären und Dritten repräsentiert. Mit der Annahme verpflichtet sich die Gesellschaft zu Maßnahmen der Transparenz und Rechtmäßigkeit ihrer eigenen Aktivitäten, indem sie eine Reihe von Prinzipien ausdrückt, die die Ethik der Gruppe stärken und die Anforderungen des Ance-Kodex besser spezifizieren.

#### 2.2.1.2 ETHIKKODEX ANCE

Der Ethikkodex Ance (Nationaler Verband der Bauherren) legt eine ethische Verpflichtung fest, die sich in der Festlegung von Zielen zum Schutz der Unternehmensfreiheit, Transparenz und Rechtmäßigkeit im Bausektor ausdrückt. Mit ihrer Zugehörigkeit bringt die Gruppe Carron ihre Bereitschaft zum Ausdruck, zur Verwirklichung dieser Ziele beizutragen, indem sie die darin enthaltenen Bestimmungen befolgt.

## 2.3 LEGALITÄTSEINSTUFUNG

Die italienische Wettbewerbs- und Marktaufsichtsbehörde (A.G.C.M.) hat die Gruppe Carron mit der LEGALITÄTSEINSTUFUNG ausgezeichnet und ihr die Höchstnote "drei Sterne" verliehen.

Das Legalitätseinstufung ist ein Instrument, das darauf abzielt, ethische Verhaltensgrundsätze in Unternehmen zu fördern und einzuführen, indem ein Urteil über die Einhaltung der Gesetzmäßigkeit durch die Unternehmen, die es beantragt haben, und ganz allgemein über den Grad der Aufmerksamkeit für die korrekte Führung ihrer Geschäfte abgegeben wird.



## 2.4 ZERTIFIZIERUNGEN

Die Zertifizierungen seitens einer dritten Institution spielt im Unternehmensalltag eine strategische Rolle: Einerseits ist sind ein hervorragendes Instrument für die gemeinsame Nutzung von Prozessen, die allen Mitarbeitern zur Verfügung stehen, andererseits sind sie eine sichere Garantie für die Zuverlässigkeit der Unternehmensabläufe und -prozesse.

Die Gruppe Carron hat ein integriertes Qualitäts-, Umwelt- und Sicherheitsmanagementsystem eingeführt, das die Anforderungen der Normen UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 und UNI EN ISO 45001:2018 erfüllt, um die in der Unternehmenspolitik festgelegten Ziele zu erreichen.



### 2.4.1 INTEGRIERTES QUALITÄTS-, UMWELT- UND SICHERHEITSMANAGEMENT

Das System entspricht den neuen internationalen Normen UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 und UNI ISO 45001:2018. Die drei Managementsysteme sind in Übereinstimmung mit den Normen für den Bausektor für die folgenden Tätigkeiten zertifiziert:

- Planung, Bau, Renovierung und Instandhaltung von Gebäuden, Infrastruktur (Straße und Schiene) und Wasserbauarbeiten;
- Restaurierung von denkmalgeschützten Gebäuden.

Die Gruppe arbeitet mit einem zertifizierten Qualitätsmanagementsystem, auch hinsichtlich der Umwelt und Sicherheit.

Das System wurde im Vorfeld so konzipiert, dass es Zielen mit allgemeinem Charakter dient, nämlich:

- Rationalisierung und Optimierung sowohl der Management- als auch der Exekutivtätigkeiten im Einklang mit der neuen Betriebsorganisation der Unternehmen der Gruppe, wobei der Einsatz computergestützter Verfahren eingeführt wird;
- Minimierung der Möglichkeit von Fehlern;
- Gewährleistung der Kundenzufriedenheit, d.h. Zusicherung an den Auftraggeber, dass die Arbeit in technischer und wirtschaftlicher Hinsicht in der geforderten Qualität ausgeführt und aufrechterhalten wird, wobei auch eine externe Überprüfung des Integrierten Managementsystems möglich ist;
- Ausrichtung der Unternehmenskultur auf umweltfreundliches Verhalten (Kontrolle und Rationalisierung des Verbrauchs von Wasser- und Energieressourcen, korrekte Bewirtschaftung und Trennung von Abfällen und Abfallprodukten) und Einhaltung der verbindlichen Rechtsvorschriften und des freiwilligen Regelwerks (UNI EN ISO 14001);

- Verfolgung der bestmöglichen Bedingungen in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz und Hygiene der Arbeitsumgebungen, in denen das Personal arbeitet, in Übereinstimmung mit den Anforderungen der geltenden Gesetzgebung und dem freiwilligen Rahmen (ISO 45001:2018);
- Verwaltung der eigenen Tätigkeiten auch mit dem Ziel, Unfälle, Verletzungen und Berufskrankheiten zu vermeiden und die Gesundheit der Arbeitnehmer, der Vermögenswerte des Unternehmens, Dritter und der Gemeinschaft, in der die Organisation der zur Gruppe gehörenden Unternehmen tätig ist, zu schützen, indem der Kauf, der Betrieb und die Instandhaltung von Maschinen, Anlagen und Ausrüstungen, die Organisation der Arbeitsplätze, die Festlegung von Arbeitsmethoden und organisatorische Aspekte zu diesem Zweck im Hinblick auf eine ständige Verbesserung gelenkt werden;
- Bestmögliche Verbreitung von Informationen über die Risiken für die Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz und die Methoden für Interventionen in Notsituationen, die zu Schäden an Menschen oder der Umwelt führen können;
- Reduzierung allgemeiner negativer Umweltauswirkungen im Verlauf der Tätigkeiten durch eine Bewertung dieser Auswirkungen bereits in der Planungsphase und durch sorgfältige Auswahl, Bewertung und Sensibilisierung von Lieferanten und Bauunternehmern;
- Suche nach klaren und direkten Formen der internen Kommunikation und nach externen Kommunikationskanälen, die ein transparentes, auf Respekt und Zusammenarbeit basierendes Verhalten erkennen lassen
- Streben nach der Zufriedenheit aller internen und externen Stakeholder;
- Aufrechterhaltung der Zertifizierung des integrierten Managementsystems.

Die Politik des Integrierten Managementsystems basiert auf der Beteiligung und Mitwirkung auf allen Ebenen entsprechend der Bedeutung der Aufgaben und Verantwortlichkeiten der einzelnen Akteure. Das Ziel ist eine kontinuierliche Verbesserung, sowohl im Hinblick auf die Erfüllung der Kundenanforderungen als auch auf die Wirksamkeit des Integrierten Managementsystems. Schließlich ist, wie in der Norm vorgesehen, eine jährliche Überprüfung der Unternehmensziele geplant.

Die Ziele und die zu ihrer Erreichung eingesetzten Mittel werden vom Unternehmen jährlich im Anschluss an die Überprüfung des Integrierten Managementsystems festgelegt und können im Zusammenhang mit organisatorischen und verfahrenstechnischen Änderungen oder strategischen Entscheidungen im Zusammenhang mit der Marktpolitik der Gruppe aktualisiert werden. Die Verwirklichung der Ziele wird anhand parametrischer Indikatoren überwacht, um ihre Erreichung objektiv zu bewerten und Entscheidungen auf der Grundlage von Sachdaten zu treffen.

Besondere Aufmerksamkeit wird den Aspekten des Umweltschutzes und der Sicherheit am Arbeitsplatz gewidmet, indem das Managementsystem angewandt wird, wobei das gesamte Personal ständig einbezogen und vom internen Präventions- und Schutzdienst unterstützt wird, der aus einem Verantwortlichen und drei Beauftragten besteht.

#### 2.4.1.1 Bescheinigung CQOP SOA



CQOP SOA führt eine Überprüfung der allgemeinen und technisch-wirtschaftlichen Anforderungen durch, die es den Unternehmen ermöglicht, die Bescheinigung SOA zu erhalten, die für die Teilnahme an Ausschreibungen und die Ausführung von öffentlichen Arbeiten mit Beträgen von mehr als 150.000 Euro. Die Gruppe Carron ist für die Kategorien und Klassifizierungen gemäß der von CQOP SAO S.p.A. ausgestellten Qualifikationsbescheinigung SOA qualifiziert.

#### 2.4.1.2 GBC ITALIEN



Die Gruppe Carron ist an dem Green Building Council Italia beteiligt, einer gemeinnützigen Vereinigung, die Teil des internationalen GBC-Netzwerks ist und darauf abzielt, die Verbreitung einer Kultur des nachhaltigen Bauens zu beschleunigen, indem sie die Transformation des Marktes vorantreibt. Diese Zertifizierung setzt auf eine globale Vision der Nachhaltigkeit (vom Entwurf bis zur tatsächlichen Konstruktion), die alle Möglichkeiten zur Reduzierung von Umweltauswirkungen verschiedener Art und schädlichen Emissionen von im Bau befindlichen Gebäuden nutzt; außerdem einen Marktwert für "Green Building" schafft, den Wettbewerb zwischen Unternehmen zum Thema Umweltverträglichkeit von Gebäuden stimuliert und auch bei den Endverbrauchern ein bewusstes Konsumverhalten fördert.

#### 2.4.1.3 White List



Als Tätigkeit, die dem Risiko der Unterwanderung durch die Mafia ausgesetzt ist, ist die Gruppe Carron gemäß Artikel 1 Absatz 53 des Gesetzes 190/2012 verpflichtet, sich in die White List einzutragen.

Daher hat sich die Gruppe in die Liste der Ausführenden von Arbeiten eingeschrieben, die nicht Gegenstand von Infiltrationsversuchen der Mafia sind (sog. White List) der Provinz Treviso. Mit einer Gültigkeitsdauer von nur 12 Monaten und dank der Verpflichtung zur Aktualisierung durch sofortige Mitteilung von Veränderungen im Unternehmen, ist die Überwachung der Mafia-Infiltration und der einschlägigen strafrechtlichen Verurteilungen für alle Führungskräfte des Unternehmens konstant, korrekt, schnell und überprüft.

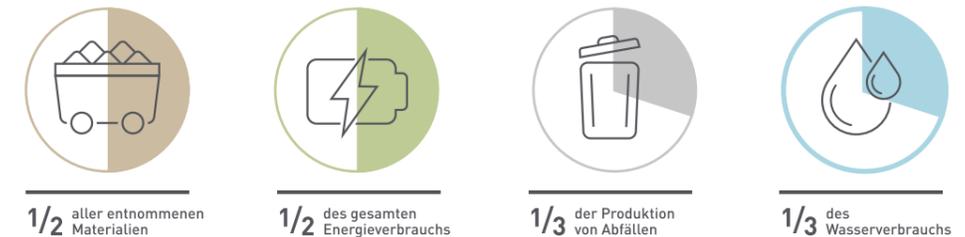
#### 2.5 BIOEDILIZIA E SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS (SDGS)

*"Die nachhaltige Entwicklung ist definiert als eine Entwicklung, die die Bedürfnisse der Gegenwart befriedigt, ohne die Fähigkeit künftiger Generationen zu gefährden, ihre eigenen Bedürfnisse zu befriedigen."*

Agenda 2030 für nachhaltige Entwicklung, Abteilung für Öffentlichkeitsarbeit der Vereinten Nationen

Mit einem auf 15 Jahre angelegten Programm zielt die Agenda 2030 darauf ab, eine bessere Welt zu schaffen als die, die uns anvertraut wurde. Alle Unterzeichnerstaaten, darunter auch Italien, sind aufgerufen, ein Konzept der nachhaltigen Entwicklung im Einklang mit den 17 Zielen der Vereinten Nationen einzuführen. Die soziale, wirtschaftliche und ökologische Entwicklung wird nur dann wirklich nachhaltig sein, wenn jedes Ziel vollständig erreicht wird.

Unter Berücksichtigung der Nutzungsdauer von Gebäuden ist das Baugewerbe verantwortlich für:



Verbrauch im Baugewerbe in Europa, Eurostat (2016)

Angesichts seiner Bedeutung für die Umwelt kann sich das Baugewerbe einem neuen Bewusstsein nicht mehr entziehen: Die Errichtung von Gebäuden mit geringen Umweltauswirkungen ist nicht nur eine Möglichkeit. Der Schutz unseres Planeten ist heute zu einer Notwendigkeit geworden. So entstand das Ökologische Bauen, eine Disziplin, die die Gesundheit von Mensch und Umwelt über den Bau von Gebäuden stellt und die Verwendung natürlicher, regionaler, recycelter und wiederverwertbarer Baumaterialien und Techniken fördert, die erhebliche Energieeinsparungen ermöglichen.

Der Bau von Gebäuden mit natürlichen und lokalen Materialien führt zu einer positiven Kreislaufwirtschaft, die wiederum zu einer Umverteilung von Ressourcen führt und lokale Produktions- und Wirtschaftskreisläufe begünstigt, wodurch der durchschnittliche Wohlstand in dieser Region steigt.

Das Ökologische Bauen fördert sowohl die Entwicklung neuer Berufsgruppen und neuer Arbeitsspezialisierungen als auch die Entstehung neuer Produktions- und Industrieformen, die eng mit dem Gebiet und der natürlichen oder ländlichen Umgebung, in der sie angesiedelt sind, verbunden sind.

Nachfolgend sind die SDGs aufgeführt, auf die das Ökologische Bauen laut World Green Building Council einen direkten Einfluss haben.



.....

Dies ist ein Ziel, das sich gut für das Ökologische Bauen eignet, bei dem Gebäude mit einer sehr hohen Energieeffizienz entworfen werden.

Dank der besonderen **Wärmedämmeigenschaften** der Gebäude wird der **Heiz- und Kühlaufwand reduziert und der Energieaufwand** und die damit verbundenen Umweltkosten gesenkt.



.....

Das Ökologische Bauen gehört zu den **widerstandsfähigsten, innovativsten und verantwortungsvollsten Formen des Bauwesens**. Es bietet idealen **Wohnkomfort** für Schulen, Kindergärten, Turnhallen sowie soziale und kommunale Einrichtungen. Es erfordert eine nachhaltige Energieinvestition für die gesamte Gemeinschaft, die dazu beiträgt, und führt zu einer **Verringerung der Gas- und Feinstaubemissionen**.



.....

Die schlichte **Bevorzugung natürlicher und erneuerbarer Ressourcen** wie Lehm, Kalk, Hanf, Getreidestroh, Schafwolle, Kork und Holz sowie die Verwendung von **Recycling-Materialien** wie Zellulose, Schaumglas oder recyceltem Ziegelstein zwingen die Bauindustrie automatisch zur Einführung umweltfreundlicher Industrieverfahren.



.....

**Ökologische und soziale Nachhaltigkeit** sind Eckpfeiler der Bio-Architektur.

Tatsächlich verwendet es ökologische Materialien, die der Umweltzerstörung vorbeugen, und fördert die Spezialisierung und Umstellung der Arbeitskräfte auf eine neue Baukultur, die auf Gesundheit, Sicherheit und Würde am Arbeitsplatz beruht.



.....

Die für das ökologische Bauen verwendeten Materialien sind größtenteils frei von Chemikalien oder Schadstoffen, d. h. es handelt sich um Materialien, die aus der Natur stammen und vollständig **biologisch abbaubar** sind, so dass sie nicht auf Deponien entsorgt und transportiert werden müssen, was Kosten und Umweltbelastung reduziert.



.....

Das ökologische Bauen trägt erheblich zur **Verringerung der baubedingten Abfälle** bei: Ein großer Teil der **Materialien** kann vollständig von der Erde, aus der sie stammen, wieder aufgenommen werden. Ökologisches Bauen ermöglicht es daher, alle Formen der Meeresverschmutzung zu verhindern und zu verringern, die Wüstenbildung zu bekämpfen, degradierte Flächen wiederherzustellen und eine Welt ohne Flächenverbrauch anzustreben.



.....

Die **Verantwortung ist global**: Es ist möglich, dafür zu sorgen, dass so viele Menschen wie möglich in gesunden, schadstofffreien Wohnungen leben, und dass dies zu einer **Kettenreaktion** für die Verbesserung der Umwelt in der Umgebung führt. Eine nachhaltig gebaute Stadt schafft ein **allgemeines Wohlbefinden** und hat wirtschaftliche und soziale Auswirkungen, die **nicht nur auf den Eigentümer** der Immobilie beschränkt sind.



.....

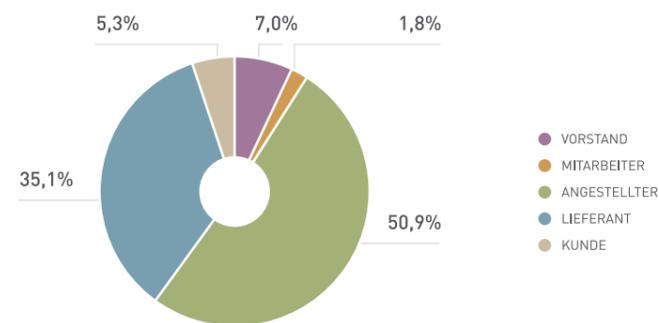
Das Ökologische Bauen zielt darauf ab, Schadstoffe, nicht wiederverwertbare Abfälle und aus Erdöl gewonnene Materialien durch eine Vielzahl von Techniken zu vermeiden, darunter: geothermische Anlagen, Pflanzenkläranlagen für Regenwasser, Wärmedämmung und Atmungsaktivität des Gebäudes, Verwendung von recycelten Materialien, Pflanzen oder Pflanzenabfällen und Verwendung von Materialien mit niedrigem Primärenergiegehalt.

## 2.6 WESENTLICHKEITSMATRIX

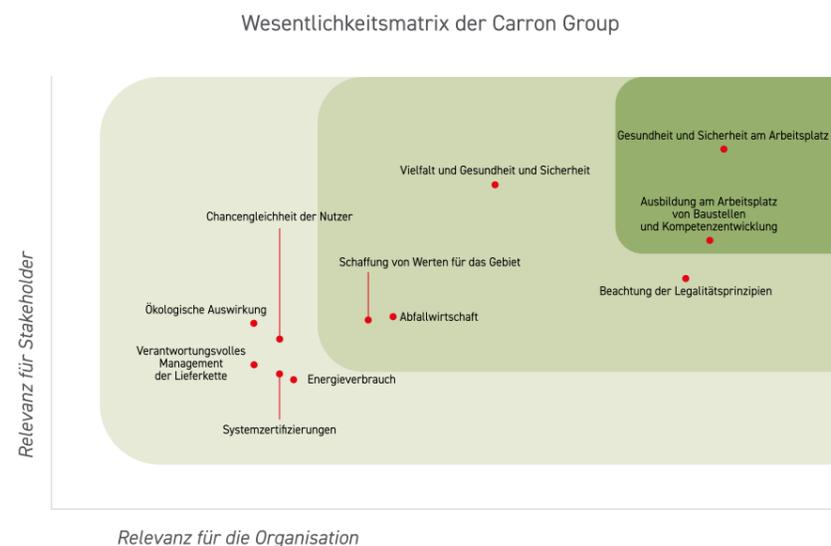
In der Nachhaltigkeitsberichterstattung ist "Wesentlichkeit" das Prinzip, das bestimmt, welche relevanten Themen so wichtig sind, dass ihre Berichterstattung in einem Nachhaltigkeitsbericht unerlässlich ist, damit die Leistungen und Auswirkungen der Gruppe gezielt und wirksam kommuniziert werden können.

Für die Identifizierung der Themen ist die Einbeziehung der wichtigsten Stakeholder notwendig, die Carron Spa und Carron Bau durch Befragung mit einem anonymen Online-Fragebogen ermittelten. Die Stakeholder sind wie folgt aufgeschlüsselt.

Prozentsatz der beteiligten Stakeholder in der Wesentlichkeitsanalyse, für die Gruppenzugehörigkeit, Jahr 2021



Das Ergebnis der Analyse der Antworten kommt in der Wesentlichkeitsmatrix zum Ausdruck: Auf der Abszissenachse befindet sich der Durchschnitt der Stakeholder der Organisation (Vorstand, Nachhaltigkeitsausschuss, Führungskräfte und Verantwortliche), auf der Ordinatenachse der Durchschnitt der Antworten von Mitarbeitern, Lieferanten, Kunden und Angestellten (mit Ausnahme derjenigen mit Verwaltungs- und Führungsaufgaben).

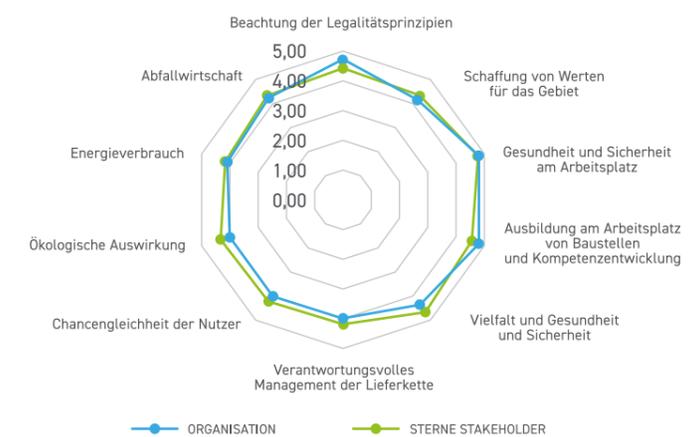


Die Themen, die aus dieser Bewertung hervorgehen, sind diejenigen, die sowohl auf der Abszissen- als auch auf der Ordinatenachse auf einer Likert-Skala von bis zu 5 einen Wert von größer oder gleich 4 erhalten haben. In der nachstehenden Tabelle sind sie nach ESG-Kriterien (Umwelt, Soziales und Governance) dargestellt:

WIRTSCHAFTLICHE ASPEKTE - GOVERNANCE	SOZIALE ASPEKTE	UMWELTASPEKTE
Verantwortungsvolles Management der Lieferkette	Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz	Ökologische Auswirkungen von Baustellen
Wahrung des Legalitätsprinzips	Ausbildung am Arbeitsplatz und Kompetenzentwicklung	Abfallwirtschaft
Schaffung von Werten für das Gebiet	Gesundheit und Sicherheit der Nutzer	Energieverbrauch
	Vielfalt und Chancengleichheit	

Im Anschluss daran wurden die Unterschiede in der Bewertung zwischen der Organisation und den Stakeholder für jedes vorgeschlagene Thema berücksichtigt: Diese sind unten im Radardiagramm dargestellt.

Unterschiede in der Bewertung zwischen der Organisation und den internen Stakeholdern



Diese Themen werden in den folgenden Kapiteln mit großem Nachdruck behandelt, um den Akteuren - hinsichtlich der kohärenten und transparenten Kommunikation - ein getreues Bild der laufenden Entwicklung zu vermitteln, vor allem aber, um den Entwicklungshorizont deutlich zu machen: die Projekte, Ziele, Zuständigkeiten, Messgrößen und die zu ihrer Verwirklichung durchgeführten Aktivitäten.

# WIRTSCHAFTLICHE ASPEKTE GOVERNANCE

# 3

Sofern nicht anders angegeben, beziehen sich die in den folgenden Kapiteln als "Gruppe Carron" angegebenen Daten auf den Sitz der Carron SpA in San Zenone degli Ezzelini (Trevise) und das Unternehmen Carron Bau Srl mit Sitz in Varna (Bozen).

## 3 WIRTSCHAFTLICHE ASPEKTE - GOVERNANCE

### 3.1 WERTETEILUNG

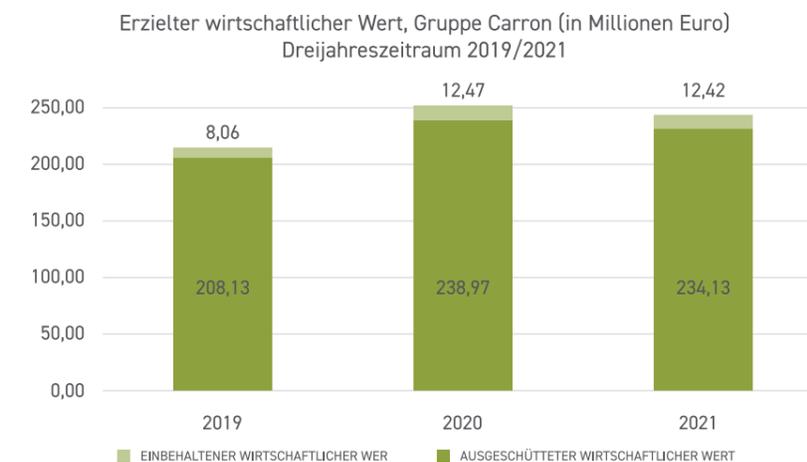
Die Berichterstattung über den erzeugten und verteilten wirtschaftlichen Wert vermittelt ein vollständiges Bild der Beziehungen zwischen der Gruppe und dem sozioökonomischen System, in das sie eingebettet ist: Es handelt sich um eine Neuklassifizierung der Informationen in der wirtschaftlich-finanziellen Bilanz, die es ermöglicht, aufzuzeigen, wie viel und wie der von der Gesellschaft erzeugte Reichtum mit den Beteiligten geteilt wird.

Die Daten wurden in Übereinstimmung mit dem GRI-Standard erarbeitet, wobei die folgenden Stakeholder-Kategorien hervorgehoben wurden: Lieferanten, Mitarbeiter, Kapitalgeber, Öffentliche Verwaltung und lokale Gemeinden.

Die Ergebnisse für den Dreijahreszeitraum sind in der folgenden Tabelle dargestellt, wobei sich der einbehaltene wirtschaftliche Wert auf das Vermögen bezieht, das am Ende des Haushaltsjahres in das Unternehmen reinvestiert wird.

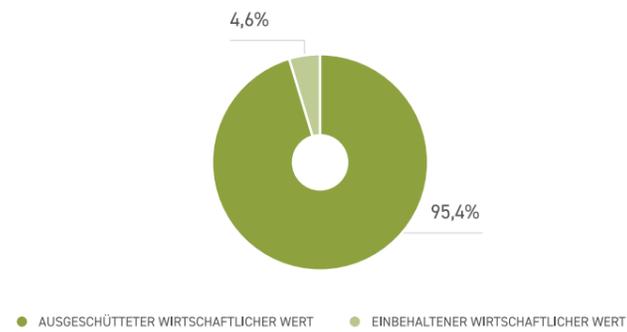
Erwirtschafteter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert, Gruppe Carron Dreijahreszeitraum 2019/2021			
	2019	2020	2021
<b>Erzielter wirtschaftlicher Wert</b>	<b>216.186.926,00</b>	<b>251.704.532,00</b>	<b>246.543.101,00</b>
<b>Ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert</b>	<b>208.128.378,82</b>	<b>238.969.429,65</b>	<b>234.127.330,74</b>
Lieferanten	182.338.609,00	213.407.018,00	207.119.751,00
Mitarbeiter	18.299.407,00	19.113.542,00	20.302.583,00
Kapitalgeber	1.958.899,00	2.009.682,00	1.935.416,00
Öffentliche Verwaltung	5.453.983,82	4.313.708,65	4.715.356,74
Lokale Gemeinden	77.480,00	125.479,00	54.224,00
<b>Einbehaltener wirtschaftlicher Wert</b>	<b>8.058.547,18</b>	<b>12.735.102,35</b>	<b>12.415.770,26</b>

Das Verhältnis zwischen ausgeschüttetem und einbehaltenem Wert wird in der Grafik wie folgt dargestellt:



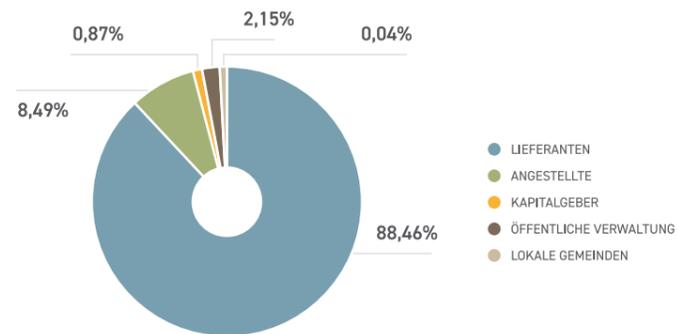
Wie aus der Grafik hervorgeht, wurden im Durchschnitt des Dreijahreszeitraums etwa 95,4% des erzielten wirtschaftlichen Werts an die Stakeholder verteilt, und zwar in Form von Zahlungen an Lieferanten, Gehältern und Sozialleistungen, Zahlungen an die Öffentliche Verwaltung und Investitionen zur Unterstützung lokaler Gemeinden; die restlichen 4,6% wurden in die Gesellschaft reinvestiert.

Prozentanteil des im Durchschnitt ausgeschütteten und zurückbehaltenen Wertes der Gruppe Carron – Dreijahreszeitraum 2019/2021



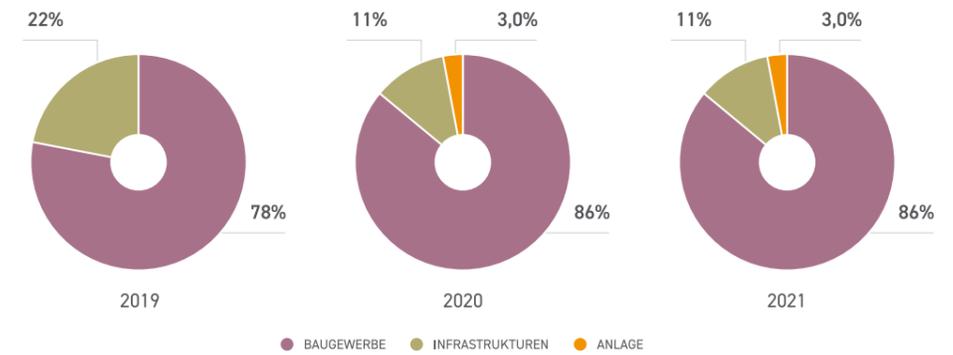
Etwa 88% des über den Dreijahreszeitraum verteilten Wertes wird in Form von Zahlungen an die Lieferanten überwiesen; etwa 9% entfallen auf die Löhne und Gehälter der Arbeitnehmer; 2% gehen an die Öffentliche Verwaltung in Form von Steuern und Sanktionen; und das verbleibende 1%, das im Durchschnitt des Dreijahreszeitraums etwa 85 k€ pro Jahr entspricht, wird in Form von Spenden, Wohltätigkeitsveranstaltungen, Investitionen in die Infrastruktur und Veranstaltungen in die lokalen Gemeinden investiert.

Werteverteilung im Durchschnitt nach Stakeholderkategorie im Dreijahreszeitraum 2019/2021



Die konsolidierten Jahresabschlüsse enthalten eine Aufschlüsselung der Gewinne unterteilt nach Sektoren, wobei die Zahlen zum 31. Dezember 2021 vorliegen.

Aufschlüsselung der Gewinne nach Sektoren, Gruppe Carron



Daten des Jahresabschlusses (Jahr 2020)

### 3.2 PROJEKTE UND SPENDEN

#### DAS SOZIALE NETZWERK ZUR HUMANISIERUNG DER PFLEGE IM ONKOLOGISCHEN BEREICH MIT DER GEMEINNÜTZIGEN STIFTUNG „ALTRE PAROLE“ (ANDERE WORTE)



Von kreativen Schreib- und Erzählmedizinkursen bis hin zur Musiktherapie, von Kampfkünsten, über psychologische Unterstützung von Patienten und ihren Familien bis hin zu systematischer Familientherapie. Dies sind nur einige der Aktivitäten der Stiftung "Altre Parole" zur Förderung des "Wohlbefindens in der Onkologie". Dies sind Initiativen, an denen sich die Gruppe Carron seit der Gründung unter dem Vorsitz von Dr. Fernando Gaion beteiligt hat, mit dem Ziel, eine ganze Reihe von Möglichkeiten zu bieten, um den vom "Bösen des Jahrhunderts" betroffenen Menschen zu helfen, ihre Seelen zu nähren und gleichzeitig auszudrücken, mit dem Wissen, dass alles, was einem Menschen hilft, wieder in den Besitz seines Lebens zu gelangen, die Fürsorge ist. Die Stiftung "Altre Parole Onlus" fördert die Begegnung der Patienten mit der Welt der Kunst durch Malen, Schreiben, Musik und eine Vielzahl von emotionalen Erfahrungen. Tatsächlich arbeitet sie mit der Carron-Stiftung daran, die Aufnahme in Behandlungszentren sowohl aus ästhetisch-architektonischer als auch aus organisatorischer Sicht so zu verändern, dass der Patient seine Rolle als Protagonist und nicht nur als passiver Nutzer von Dienstleistungen so weit wie möglich ausüben kann. Ein Engagement, das nicht nur den Patienten, sondern auch seinen familiären Kern einbezieht: Durch die Familientherapie begleiten die Spezialisten der Stiftung die Familien während des klinischen Prozesses des Patienten und mildern die möglichen Auswirkungen auf das gesamte Beziehungssystem mit dem Ziel, die Lebensqualität der Mitglieder der gesamten Familie zu verbessern. Dieses Ziel wird verfolgt, indem das soziale Netzwerk gestärkt und die Menschen immer in den Mittelpunkt gestellt werden.

#### MIT "I BAMBINI DELLE FATE" FÜR EINE "ANDERE SICHTWEISE" DES SOZIALEN



Carron arbeitet mit "I Bambini delle Fate" zusammen, einem Sozialunternehmen, das seit 2005 Projekte und Wege der sozialen Eingliederung für Familien mit Autismus und anderen Behinderungen finanziell unterstützt. Ziel ist es, eine "andere Sichtweise" der Sozialarbeit zu verbreiten: ohne die täglichen Herausforderungen und Nöte zu leugnen oder zu verharmlosen, um "mit einem lächelnden Gesicht" das Potenzial von Kindern und Jugendlichen und die große Stärke ihrer Familien zu zeigen.

#### ENGAGEMENT MIT ELIOS ONLUS ZUR VERBESSERUNG DER QUALITÄT DER GESUNDHEITSVERSORGUNG



Mit dem im August 2017 gegründeten Verein Elios onlus, dem Carron zusammen mit 23 anderen unternehmerischen und professionellen Einrichtungen angehört, haben wir bereits ein wichtiges Ziel bei der Verbesserung der Qualität der Gesundheitsversorgung erreicht, indem wir jedes Jahr modernste Maschinen an das Lokale Sozial- und Gesundheitsamt Ulss7 spenden. Elios, Abkürzung für Esperienza, Lavoro, Obiettivo, Sanità (Erfahrung, Arbeit, Ziel, Gesundheitsfürsorge), hat im Dezember 2017 tatsächlich sein erstes Projekt realisiert, indem es dem Krankenhaus San Bassiano, das mit den Einrichtungen von Santorso und Asiago zusammenarbeitet, einen digitalen Operationssaal der neuesten Generation zur Verfügung stellte. Dank dieses Saales ist das Krankenhaus Bassano das erste in Italien, das über eine so moderne Ausstattung verfügt: Es handelt sich um eine innovative, minimal-invasive Operationstechnik, die es ermöglicht, Unannehmlichkeiten und Risiken für Krebspatienten deutlich zu reduzieren und gleichzeitig die sozialen Kosten der postoperativen Genesung zu senken. Eine Investition von mehreren hunderttausend Euro, mit der Elios nach einem Gespräch mit Gesundheitsmanagern in Zusammenarbeit mit dem Lokalen Sozial- und Gesundheitsamt Ulss 7 konfrontiert war.

"Unser Ziel ist es, dazu beizutragen, wichtige Innovationen in die Krankenhäuser zu bringen - erklären die Geschwister Arianna, Paola, Marta, Barbara und Diego Carron - die Rolle derjenigen, die Geschäfte machen, besteht genau darin, zur sozialen und wirtschaftlichen Entwicklung und zum Wohlergehen des Gebiets im weitesten Sinne beizutragen".

# SOZIALE ASPEKTE

# 4

## 4 SOZIALE ASPEKTE

### 4.1 DAS PERSONAL

Die Gruppe Carron erkennt die zentrale Rolle des Personalwesens als den wichtigsten Erfolgsfaktor an, in einem von Loyalität und gegenseitigem Vertrauen geprägten Kontext zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer.

Das Personalmanagement basiert auf dem Respekt vor der Persönlichkeit und der Professionalität jedes Einzelnen und bietet allen Mitarbeitern auf der Grundlage ihrer beruflichen Qualifikationen und individuellen Fähigkeiten gleiche Chancen.

Die Gruppe Carron diskriminiert nicht aufgrund des Alters, der Religion, der sexuellen Ausrichtung, der politischen Einstellung oder der Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft und vermeidet jede Form der Bevorzugung, weder bei der Einstellung noch bei der internen beruflichen Entwicklung.

Die Mitarbeiter der Gruppe Carron sind zu 100% tarifvertraglich abgesichert und verteilen sich zum 31.12.2021 wie folgt nach Aufgabe, Geschlecht und Altersgruppe:

Mitarbeiter nach Berufsgruppe, Geschlecht und Altersgruppe, Gruppe Carron - Jahr 2021												
KPI	< 30			30-50			> 50			TOTALE		
	Männer	Frauen	Gesamt	Männer	Frauen	Gesamt	Männer	Frauen	Gesamt	Männer	Frauen	Gesamt
Führungs-kräfte	0	0	0	1	0	1	5	0	5	6	0	6
Leitende Angestellte	0	0	0	5	0	5	3	1	4	8	1	9
Angestellte	21	6	27	100	22	122	25	4	29	146	32	178
Arbeiter	7	0	7	40	0	40	32	0	32	79	0	79
<b>Gesamt</b>	<b>28</b>	<b>6</b>	<b>34</b>	<b>146</b>	<b>22</b>	<b>168</b>	<b>65</b>	<b>5</b>	<b>70</b>	<b>239</b>	<b>33</b>	<b>272</b>

Mitarbeiter Gruppe Carron – Dreijahreszeitraum 2019/2021



Die Mitarbeiterzahl der Gruppe Carron ist weiterhin im Anstieg begriffen, was von der Solidität des Unternehmens zeugt, die nicht nur Neueinstellungen für Wachstum und Expansion begünstigt, sondern auch eine niedrige Fluktuationsrate im Vergleich zum Phänomen der "Great Resignation" der letzten zwei Jahre aufweist.

**Positive Fluktuationsrate**

Gruppenniveau	
Jahr	Fluktuation
2019	12,1%
2020	14,1%
2021	15,3%

Positive Fluktuationsrate bei Zugang im Berichtszeitraum / Personalbestand zu Beginn des Berichtszeitraums \* 100

**Negative Fluktuationsrate**

Gruppenniveau	
Jahr	Fluktuation
2019	12,1%
2020	8,9%
2021	11,1%

Negative Fluktuationsrate bei Abgang aus dem Berichtszeitraum / Personalbestand zu Beginn des Berichtszeitraums \* 100

**Fluktuationsrate insgesamt**

Gruppenniveau	
Jahr	Fluktuation
2019	24,2%
2020	22,4%
2021	25,9%

Fluktuationsrate insgesamt (Zugänge + Abgänge im Berichtszeitraum) Personalbestand zu Beginn des Berichtszeitraums \* 100

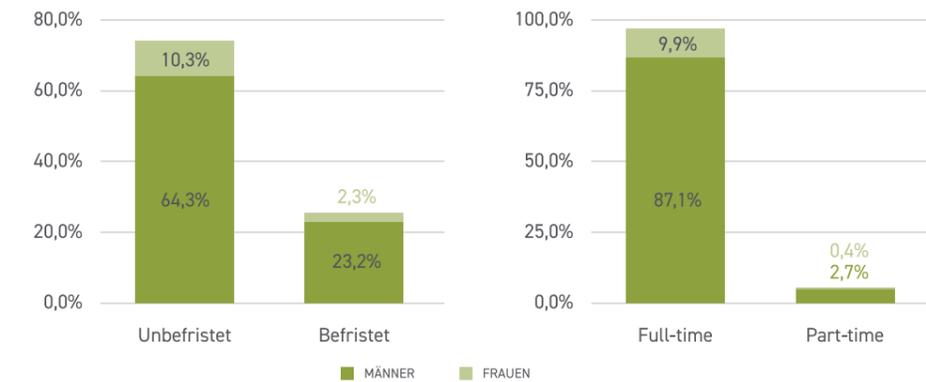
**Fluktuationsrate insgesamt**

Gruppenniveau	
Jahr	Fluktuation
2019	100,0%
2020	159,1%
2021	137,9%

Fluktuationsrate insgesamt (Zugänge + Abgänge im Berichtszeitraum) Personalbestand zu Beginn des Berichtszeitraums \* 100

Die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben wird bei Carron nicht nur durch Teilzeitarbeit ermöglicht, die auf Antrag gewährt wird, um die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu fördern, sondern auch durch das Projekt "Homework", das die Arbeit aus der Ferne ermöglicht, die einfach und bequem über die Cloud-Plattform des Unternehmens ausgeführt werden kann.

Mitarbeiter nach Vertragsart und Geschlecht, Gruppe Carron – Jahr 2021



**4.2 GLEICHSTELLUNG DER GESCHLECHTER**

Mitarbeiter nach Geschlecht (%) Gruppe Carron (2021)

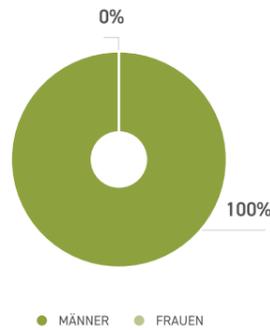


Die Chancengleichheit für Frauen ist einer der wichtigsten Aspekte, die in der Gesellschaft generell verbessert werden müssen. Das Baugewerbe ist traditionell ein von Männern dominierter Sektor: eine Situation, die unter anderem durch die harten Arbeitsbedingungen begründet ist. Sobald Frauen ins Berufsleben eintreten, stehen sie vor einer Reihe von Herausforderungen, um in der Branche zu bleiben und später Führungspositionen zu erlangen. Zu diesen Herausforderungen gehören die Schwierigkeit, sich in einem von Männern dominierten Sektor zurechtzufinden, der Mangel an weiblichen Vorbildern und Mentoren sowie Arbeitsbedingungen (wie lange Arbeitstage und die Notwendigkeit zahlreicher Entsendungen an weit entfernte Orte), die den familiären Betreuungsaufgaben, die nach wie vor überwiegend vom weiblichen Geschlecht wahrgenommen werden, nicht förderlich sind oder nicht angepasst werden können.

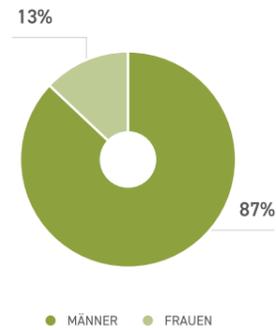
Die Entwicklung des Sektors hin zu einer stärkeren Mechanisierung ermöglicht es jedoch Männern und Frauen, die gleichen beruflichen Aufgaben mit im Wesentlichen gleichen Rechten und Chancen wahrzunehmen. Darüber hinaus sind in der jüngsten Vergangenheit neue Berufsbilder im Bausektor entstanden, zum Beispiel dank Aktivitäten im Zusammenhang mit Energieeffizienz und Sanierungsprozessen, auch im Hinblick auf nachhaltiges Bauen: Diese Bereiche bieten einen ermutigenden Horizont für spezialisierte Fachkräfte, unabhängig vom Geschlecht. Die Gruppe Carron hat sich schon immer für die Förderung von Inklusion und Gleichberechtigung bei der Beteiligung am Arbeitsleben eingesetzt, obwohl es im Unternehmen immer noch ein erhebliches geschlechtsspezifisches Gefälle gibt, das auf den spezifischen Sektor und den soziokulturellen Kontext zurückzuführen ist.

Die überwiegende Präsenz des männlichen Geschlechts im Unternehmen zeigt sich insbesondere bei den Arbeiterfunktionen - die 29,3 % der Gesamtzahl der Beschäftigten ausmachen -, bei denen keine Frauen vertreten sind. Die Koordinationsfunktionen (Manager und leitende Angestellte) und der Vorstand sind für beide Geschlechter gleichermaßen zugänglich, je nach den Kompetenzen des Bewerbers.

Prozentanteil der Führungskräfte nach Geschlecht - Jahr 2021



Prozentanteil der Leitenden Angestellten nach Geschlecht - Jahr 2021



Da dieses Ungleichgewicht historische, kulturelle und soziale Gründe hat, ist die Anerkennung des gleichen Rechts auf Zugang zu beruflichen Positionen an sich keine ausreichende Voraussetzung für einen effektiven Zugang.

Wenn also das Einstellungspotenzial im Hinblick auf den Bildungs- und Ausbildungshintergrund nicht durch geschlechtsspezifische Einflüsse beeinträchtigt wird, so wird umgekehrt der Zugang zu vergleichbaren Karrieren durch die geringere Mobilität auf dem Territorium und durch die fortbestehenden größeren Zwänge im Zusammenhang mit der nach wie vor zentralen Rolle der Frau in der Familie bedingt.

All dies gilt allgemein für den Bausektor, und diese Situation ist nicht nur in Italien, sondern wahrscheinlich auf dem gesamten Kontinent anzutreffen, mit territorialen und geografischen Unterschieden.

Trotz dieser Beschränkungen - die daher noch als strukturell bezeichnet werden können - respektiert die Gruppe Carron ihre Mitarbeiter, beginnend mit den gesetzlich anerkannten Grundgarantien, mit der gleichen Lohnbasis, die durch den nationalen Tarifvertrag festgelegt ist. In diesem Sinne hat Carron - auch in jüngster Zeit - die Bereitschaft unter Beweis gestellt, die Kontinuität von Beruf und Arbeit auch im Falle eines wiederholten Mutterschaftsurlaubs in unmittelbarer Nähe zu gewährleisten, mit dem zusätzlichen Vorteil einer intelligenten Arbeitsweise am Ende der Mutterschaftszeit. Auch die Teilzeitarbeit spielt in dieser Perspektive eine wichtige Rolle: Sieben solcher Verträge wurden an Frauen und einer an einen Mann vergeben.

Das Lohngefälle zwischen Frauen und Männern bei Carron Spa und Carron Bau wird damit begründet, dass die Betriebszugehörigkeit - die mit Dienstalterszulagen belohnt wird - und die Überstunden vor allem die männlichen Beschäftigten betreffen.

**GRUPPE 2021**

**GRI 405 - 2: Verhältnis zwischen dem Einkommen von Frauen und dem von Männern für jede Arbeitnehmerkategorie**

Unternehmens-Kategorien		Männer	Frauen	Verhältnis
Führungskräfte	€	18.061	0	-100,0%
Leitende Angestellte	€	12.092	3.579	-70,4%
Angestellte Stufe 1	€	697	729	4,6%
Angestellte Stufe 2	€	0	1.580	-
Angestellte Stufe 3	€	4.847	1.760	-63,7%
Angestellte Stufe 4	€	6.016	3.486	-42,1%
Angestellte Stufe 5	€	8.385	5.896	-29,7%
Angestellte Stufe 6	€	10.068	2.520	-75,0%
Angestellte Stufe 7	€	10.270	0	-
<b>Durchschnittliches Lohngefälle</b>		<b>42.104</b>	<b>17.970</b>	<b>-57,3%</b>

**WELFARE CARE: TEILNAHME AN DEM PROJEKT "PREVENZIONE È VITA"**

Im Jahr 2017 hat sich die Gruppe Carron dem Projekt WelfareCare angeschlossen, denn "we care about welfare". Wir sind an Initiativen interessiert, die die Sicherheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter fördern.

**WelfareCare**

Tatsächlich ist die Gruppe Carron Partner des Projekts "Prevenzione è Vita" geworden, um Frauen der Gruppe Carron im Alter zwischen 40 und 49 Jahren die Möglichkeit zu geben, kostenlose Mammographien in den angeschlossenen Diagnosezentren in der Nähe des Hauses durchzuführen.

Für die Früherkennung von Brustkrebs, dem häufigsten weiblichen Neoplasma, ist ein präventives Screening unerlässlich. Denn die Wahrscheinlichkeit einer vollständigen Genesung steht in direktem Zusammenhang mit einer frühen Diagnose.

In Italien umfassen die Screening-Programme das kostenlose Angebot der Mammographie für Frauen im Alter von 50 bis 70 Jahren, alle zwei Jahre, und erst in den letzten Wochen wurde im Krankenhaus von San Giacomo in Castelfranco ein neues Senologisches Ambulatorium auf freiwilliger Basis aktiviert, um Frauen im Vorsorgealter den Dienst der Prävention anzubieten.

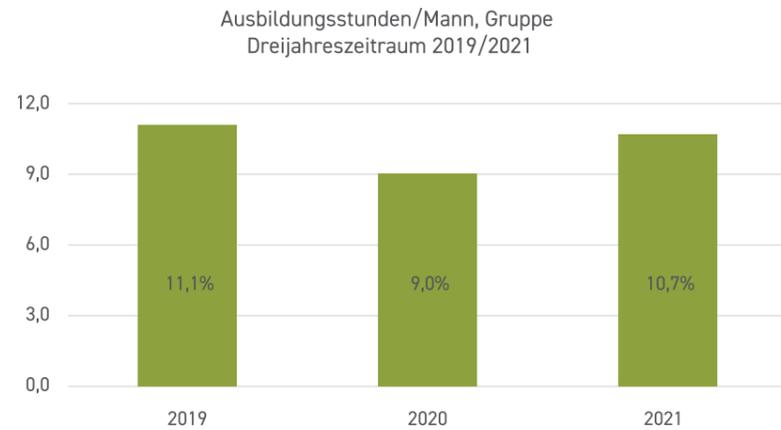
Das Programm "Prevenzione è Vita" setzt unsere Initiativen zum Schutz der Gesundheit um, dem ersten Wert, von dem wir uns inspirieren lassen, unter anderem durch kostenlose Untersuchungen.

### 4.3 AUSBILDUNG

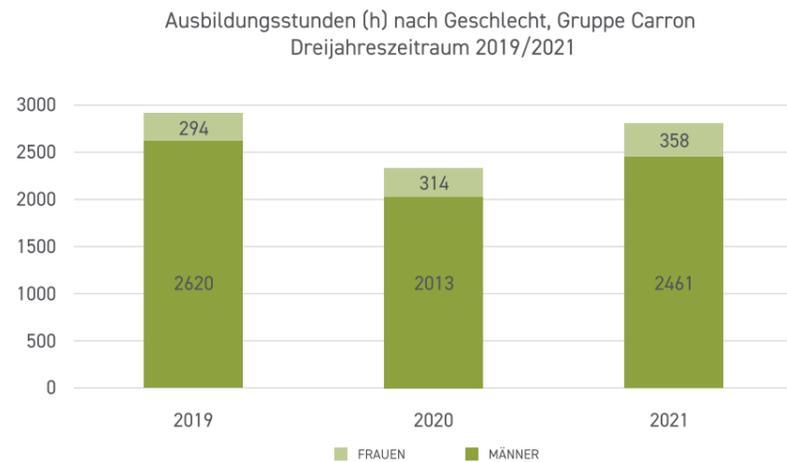
Die kontinuierliche Verbesserung und das Wachstum der eigenen Mitarbeiter, auch durch die Durchführung von Weiterbildungsinitiativen, ist für die Gruppe Carron ein vorrangiges Thema.

Ziel ist es, eine größere vertikale und horizontale Mobilität aller Unternehmensfunktionen zu ermöglichen und das Know-how und die Fähigkeiten zu verbessern, um die Kundenzufriedenheit zu erhöhen und neue Projekte und Geschäftsbereiche zu starten. In der Tat ist die Schulung der Mitarbeiter das grundlegende Instrument, um das Bewusstsein für das Thema Innovation und damit die Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens zu erhöhen.

Das Jahr 2020 war im Bereich der Aus- und Weiterbildung von den Einschränkungen betroffen, die Covid-19 sowohl aus rechtlicher Sicht als auch aufgrund der ausdrücklichen Anwendung des Antiversammlungsprotokolls mit sich brachte, aber wo es möglich und zulässig war, führte die Gruppe Carron dennoch Ausbildungsmaßnahmen aus der Ferne durch.



Trotz der Schwierigkeiten, die sich aus COVID-19 ergeben haben, ist die Zahl der Schulungsstunden über den Dreijahreszeitraum konstant geblieben, was zeigt, dass das Unternehmen in kontinuierliches Lernen investiert.

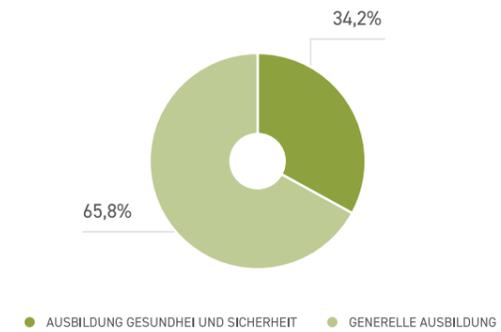


Diese Beschränkungen sind immer noch in Kraft, auch wenn sie bald gelockert werden: Dies hat es ermöglicht, besser für die unmittelbare Zukunft zu planen und den Fortbildungsbedarf und das entsprechende Budget zu kalibrieren. Dies wird – neben anderen Dingen – die Entwicklung von Sicherheitsschulungen ermöglichen, sowohl arbeitsplatzbezogen als auch entwicklungsbezogen.

Aktuelle Fortbildungskurse:

- Ausbildung zur Brandbekämpfung
- Drehkräne - hoch und niedrig
- Erdbewegungsmaschinen
- Hubarbeitsbühnen mit und ohne Stabilisatoren
- Gerüstbau
- Erste Hilfe

Aufschlüsselung der Ausbildungsstunden (%), Gruppe – Jahr 2021



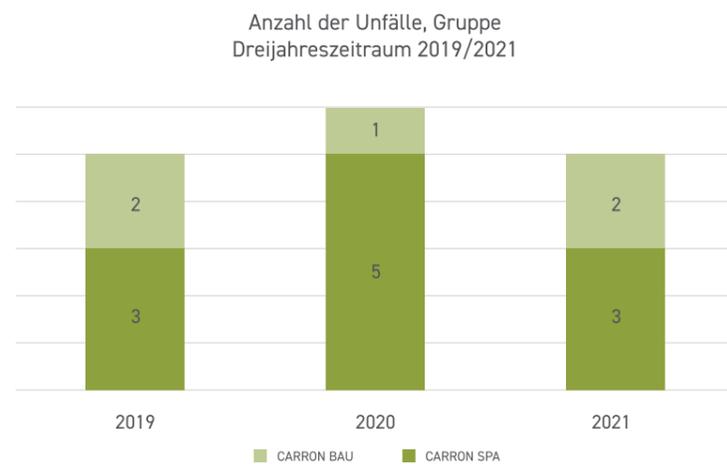
Während der Ausbildungszeit stellt das Unternehmen den jungen Arbeitnehmern erfahrene Fachleute (Tutoren) zur Seite, deren Aufgabe es ist, während der Dauer des individuellen Ausbildungsplans eng mit dem jungen Auszubildenden zusammenzuarbeiten, ihm die erforderlichen Fähigkeiten zu vermitteln und die Integration von externer und interner Ausbildung zu gewährleisten.

#### 4.4 GESUNDHEIT UND SICHERHEIT



Die Gruppe steuert ihre Aktivitäten mit dem Ziel, Unfällen, Verletzungen und Berufskrankheiten vorzubeugen und die Gesundheit von Arbeitnehmern, Unternehmensvermögen, Dritten und der Gemeinschaft, in der die Organisation der zur Gruppe gehörenden Unternehmen tätig ist, zu schützen.

Jede Entscheidung und jedes Verfahren ist auf dieses Ziel ausgerichtet: der Kauf, der Betrieb und die Wartung von Maschinen, der Kauf von Anlagen und Ausrüstungen, die Organisation von Arbeitsplätzen, die Festlegung von Arbeitsmethoden und organisatorischen Aspekten zielen alle auf eine kontinuierliche Verbesserung ab.



Das gesamte Personal wird geschult, informiert und regelmäßig über mögliche Gesundheits- und Sicherheitsrisiken am Arbeitsplatz auf dem Laufenden gehalten und aufgefordert, entsprechend zu handeln, um Unfälle und Berufskrankheiten zu vermeiden.

Die Wirksamkeit dieser Präventivmaßnahmen wird durch die systematische Erfassung und Verwendung von Sicherheitsstatistiken überwacht, die ein wirksames Instrument sind, um die Führungsgremien eines Unternehmens zur Verfolgung von Zielen zur Verbesserung der Sicherheitsleistung zu motivieren.

Die Häufigkeits- und Schweregrad-Indexwerte der Gruppe Carron sind konstant und zeigen, dass die Verfahren des Integrierten Managementsystems von allen Mitarbeitern angewandt und eingehalten werden.

##### Häufigkeitsindex

Wie viele Unfälle sich pro Million Arbeitsstunden in einem bestimmten Zeitraum ereignet haben.

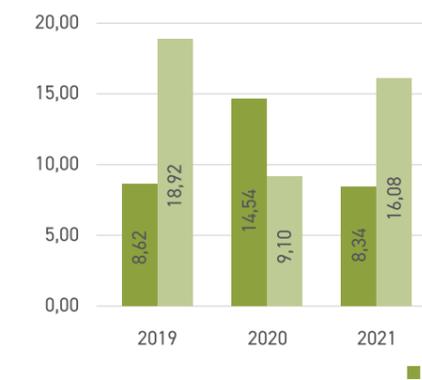
$$\text{Häufigkeitsindex} = \text{Anzahl der Unfälle} \times 1.000.000 / \text{Anzahl der geleisteten Arbeitsstunden}$$

##### Schweregradindex

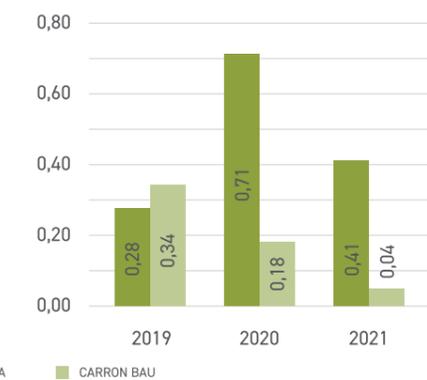
Anzahl der unfallbedingten Fehltag pro 1.000 Arbeitsstunden in einem bestimmten Zeitraum

$$\text{Schweregradindex} = \text{Gesamtzahl der Unfalltage} \times 1.000 / \text{Anzahl der geleisteten Arbeitsstunden}$$

Häufigkeitsindex – Dreijahreszeitraum 2019/2021



Schweregradindex – Dreijahreszeitraum 2019/2021



In regelmäßigen Abständen werden vollständige Evakuierungstests mit Notfallsimulationen durchgeführt, während die wöchentlich stattfindende Betriebsbesprechung zwischen den Aufsichtspersonen, dem CSE und den CSE-Assistenten darauf abzielt, etwaige Korrekturmaßnahmen nach Unfällen oder Verletzungen zu überprüfen, mit Mahnungen oder Wiederholungen einzugreifen, wenn es wiederholt Meldungen zum selben Thema gibt, und (falls erforderlich) künftige Verfahren für die nächste Sonderarbeit zu planen.

Die Gruppe wendet spezifische Verfahren an, um die Konformität des Verhaltens der für sie tätigen Personen zu überwachen, damit etwaige Risikosituationen rechtzeitig erkannt und beseitigt werden können.

Angesichts der Struktur der Tätigkeiten, wendet die Gruppe ein System der Übertragung von Befugnissen und Funktionen an, das ausdrücklich und spezifisch die Übertragung von Aufgaben auf Personen mit angemessener Kapazität und Kompetenz vorsieht.

#### CARRON BAU - REGELMÄSSIGE CHECK-UPS

Wenn es um die Gesundheit geht, zählt der Arbeitsplatz zu einem der wichtigsten zu berücksichtigenden Faktoren. Oberstes Ziel des Unternehmens ist die Erhaltung der Gesundheit, und es ist bestrebt, ein gesünderes Umfeld für seine Mitarbeiter zu schaffen, indem es ihnen im Rahmen seiner Zusammenarbeit mit der Privatklinik einen umfassenden medizinischen Check-up-Service bietet.

Die Klinik Sant'Anna in Meran (BZ), ein hochmodernes Zentrum, das auf Prävention durch den Einsatz modernster Frühdiagnostiktechniken setzt, bietet im Einvernehmen mit der Gruppe Carron einen kompletten Gesundheits-Check-up für Angestellte und Mitarbeiter an, mit besonderem Augenmerk auf die Altersgruppen und diejenigen, die außer Haus und im Transfer arbeiten: hämatochemische, biologische, kardiologische und echokardiographische Untersuchungen, Röntgenaufnahmen mit Ausstellung von Berichten und individuelle Abschlussuntersuchung/Beratungsgespräche. In derselben Klinik, in der der Check-up Möglichkeiten aufgezeigt hat, werden für bestimmte Arbeitnehmer weitere vertiefende Untersuchungen durchgeführt, ebenfalls kostenlos. Diese Initiative zur Gesundheitsvorsorge wird alle zwei Jahre angeboten.



#### 4.5 GESUNDHEIT UND SICHERHEIT DER NUTZER



Die Kunden haben Anspruch auf nicht gefährliche Produkte.

Der Schutz von Gesundheit und Sicherheit ist ein Ziel, das in vielen nationalen und internationalen Vorschriften anerkannt wird. Die Kunden erwarten, dass die Produkte und Dienstleistungen die ihnen zugedachten Funktionen in zufriedenstellender Weise und ohne Risiken für Gesundheit und Sicherheit erfüllen.

Auf Wunsch des Auftraggebers führt die Gruppe Carron ihre Aufträge nach bestimmten Protokollen aus, um spezifische Zertifizierungen zu erhalten. Insbesondere:

- Die WELL-Zertifizierung ist ein System, das die Parameter definiert, mit denen Gebäude das Leben der Kunden verbessern können, wobei der Komfort der Menschen im Mittelpunkt steht. Sie basiert auf einer ganzheitlichen Betrachtung der Innenräume von Gebäuden und auf der Analyse ihrer Auswirkungen auf unser Verhalten und unser Wohlbefinden. Dank der Unterstützung durch zahlreiche medizinisch-wissenschaftliche Forschungen zielt sie darauf ab, die Wechselwirkungen zwischen Menschen und gebauter Umwelt zu verbessern, um gesündere und komfortablere Gebäude zu schaffen und gleichzeitig die Produktivität zu steigern.



- Die LEED- und BREEAM-Zertifizierung fördert einen nachhaltigkeitsorientierten Ansatz, bei dem die Leistung von Gebäuden in Schlüsselbereichen wie Energie- und Wassereinsparung, Verringerung der CO2-Emissionen, Verbesserung der ökologischen Qualität der Innenräume, verwendete Materialien und Ressourcen, Projekt und Standortwahl anerkannt wird.



- Die WIRED-Zertifizierung bewertet die Qualität und Belastbarkeit der digitalen Infrastruktur in Gebäuden. Ein Programm zur Bewertung der digitalen Konnektivität, das als unabhängiges Benchmarking dient und Eigentümern Erkenntnisse zur Verbesserung der digitalen Infrastruktur ihrer Gebäude liefert.



#### 4.6 DIE LIEFERKETTE

Die negativen sozio-ökologischen Auswirkungen eines Unternehmens entstehen nicht nur durch seine direkten Aktivitäten, sondern stehen auch im Zusammenhang mit der Lieferkette, die durch Produkte und Dienstleistungen gekennzeichnet ist.



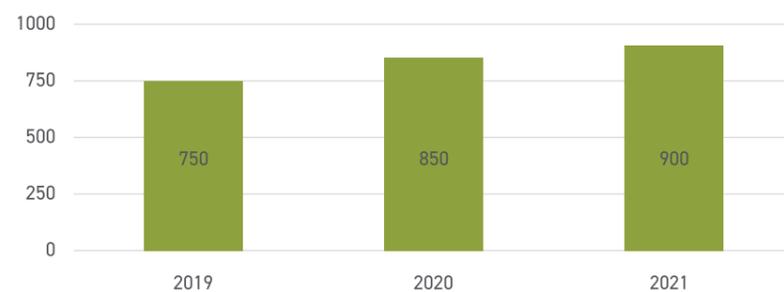
Die Gruppe Carron hat ein Verfahren ausgearbeitet, das klare Qualifikationskriterien für Lieferanten festlegt, um sie auf der Grundlage ihrer Fähigkeit auszuwählen, Produkte und Dienstleistungen zu liefern, die den Qualitäts-, Umwelt- und Sicherheitsanforderungen des Unternehmens entsprechen.

Die Lieferanten werden auf dem Markt ermittelt und dann nach ethischen, technischen und standortbezogenen Kriterien ausgewählt. Die Informationen werden mit Hilfe eines Fragebogens, Markterhebungen und Besuchen vor Ort gesammelt. Zu den zusätzlichen Unterlagen, die im Auswahlverfahren verlangt werden und die die Bewerber einhalten müssen, gehören:

- **Ethische Qualifizierung:**
  - Erklärung anstelle der Bescheinigung über die Eintragung bei der Industrie- und Handelskammer.
  - Erklärung anstelle einer Bescheinigung über zusammenlebende Familienangehörige.
  - White List oder Erklärung gemäß Art. 89 Gesetzesdekret. 159/2011 für das Legalitätsprotokoll.
- **Technische Qualifikation:**
  - Liste und Informationen über Lieferanten in der Software für das Einkaufsmanagement.
  - Schreiben mit der Verpflichtung, etwaige Änderungen der Anforderungen mitzuteilen.
- **Standortqualifikation:**
  - Dokumente ex Gesetzesdekret 81/08.

Auf der Grundlage der bewerteten Zulassungsvoraussetzungen, der Analyse der Nichtkonformitäten und ihrer ordnungsgemäßen Verwaltung wird der Qualifikationsstatus jedes Lieferanten alle zwei Jahre neu geprüft.

Gesamtanzahl der Lieferanten, Gruppe Carron – Dreijahreszeitraum 2019/2021



Die wachsende Zahl der Zulieferer steht im Einklang mit dem großen Auftragsportfolio der Gruppe, das sowohl wirtschaftlich als auch personell expandiert.

#### 4.6.1 SOZIALE BEWERTUNG VON LIEFERANTEN

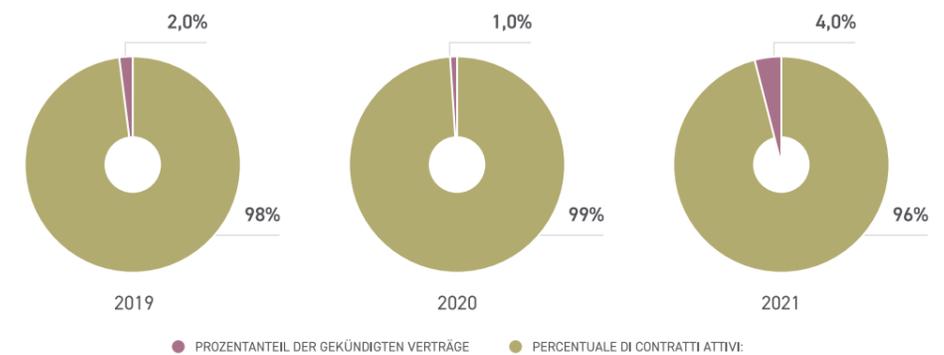
100% der neuen Lieferanten, die mit der Gruppe Carron Geschäftsbeziehungen eingehen, werden nach sozialen Kriterien bewertet. Dieser Wert, der über den Dreijahreszeitraum 2019/2021 konstant bleibt, ermöglicht eine Zusammenarbeit ausschließlich mit Unternehmen, die die Menschenrechte und die Würde der Arbeitnehmer achten.

Nach Kontrollen und weiteren Bewertungen werden die Beziehungen zur Gruppe eingestellt, wenn erhebliche potenzielle und tatsächliche negative soziale Auswirkungen vorliegen.

- Die in der Lieferkette der Gruppe Carron festgestellten negativen sozialen Auswirkungen sind:
- Nichtbezahlung von Arbeitnehmern
  - Nichtbezahlung von Beiträgen (DURC)
  - Verdacht auf mafiöse Unterwanderung
  - Nichteinhaltung des Sicherheitsplans,
  - Nichteintragung in die White List

Der Prozentsatz der Verträge, die in den letzten drei Jahren aus den oben genannten Gründen gekündigt wurden, ist in den nachstehenden Diagrammen enthalten und dargestellt:

Prozentanteil der gekündigten Verträge



#### 4.6.2 UMWELTBEWERTUNG VON LIEFERANTEN

Die Verwendung von Rohstoffen, Bodenveränderungen, die Produktion von gefährlichen und nicht gefährlichen Abfällen, Luftverschmutzung, Lärmerzeugung und Erschütterungen im Bauprozess sind unvermeidbare negative Umweltauswirkungen in der Bauindustrie.

Diese Auswirkungen können durch den Abschluss von Verträgen oder anderen Vereinbarungen sowie durch die ständige Zusammenarbeit mit den Lieferanten gemildert werden.

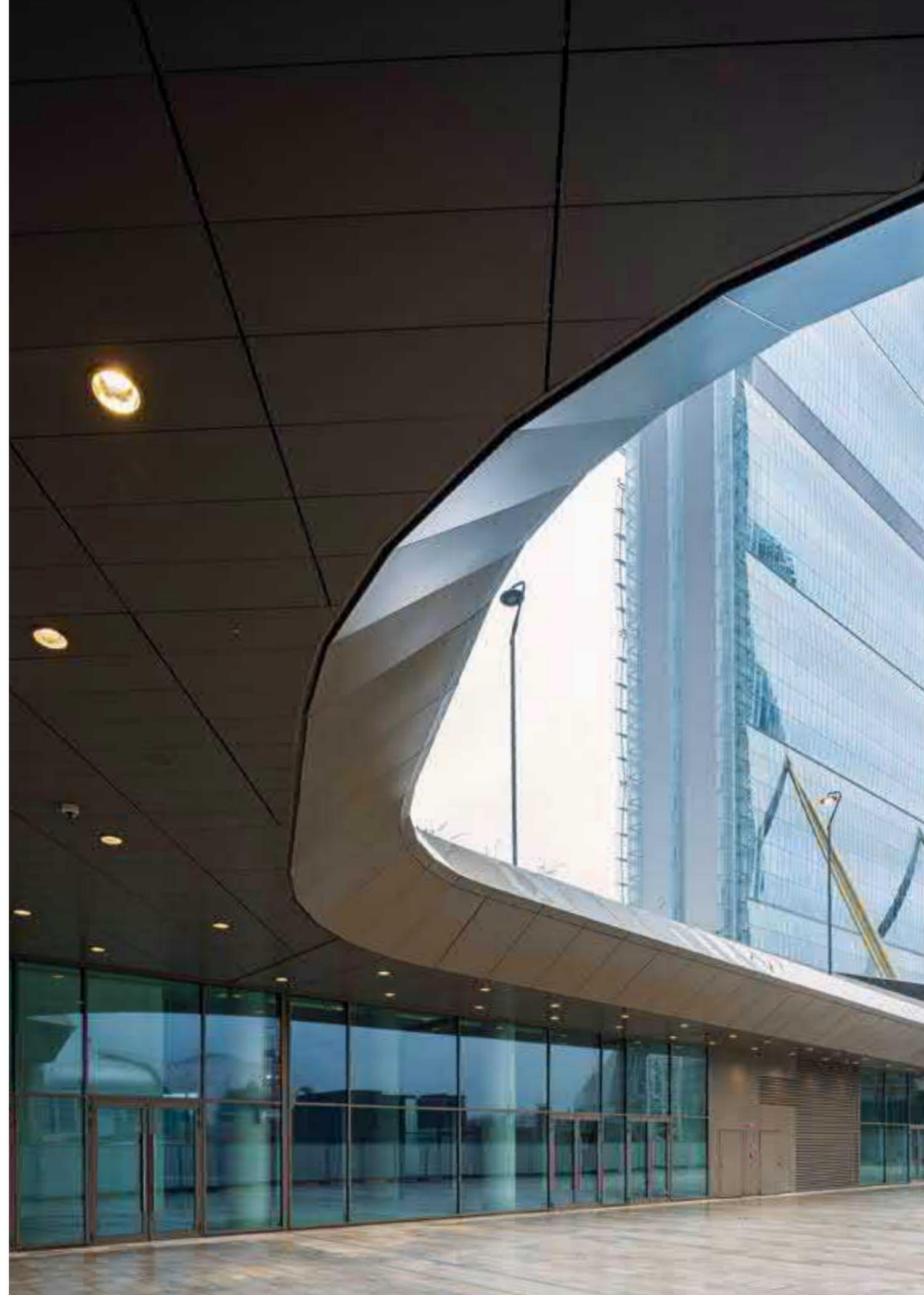
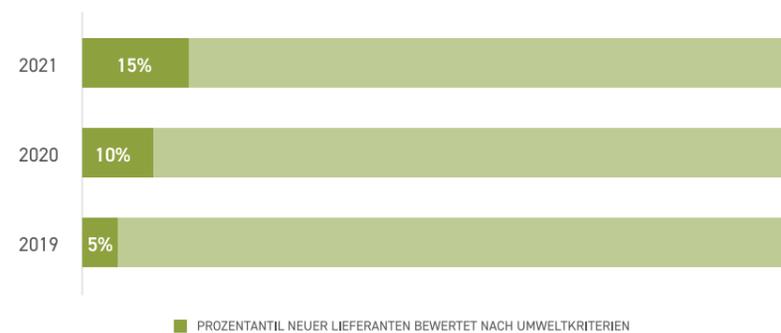
Die Gruppe Carron hat sich verpflichtet, bei der Lieferkette selbst anzusetzen, neue Lieferanten auch nach Umweltkriterien auszuwählen und ihre Aktivitäten zu überwachen, um sozial- und umweltethische Partnerschaften zu gewährleisten.

Wo Bewertungen aktuelle oder potenzielle negative Umweltauswirkungen aufzeigen, werden Verbesserungen vereinbart, um langfristige Partnerschaften mit hohem Leistungsniveau zu gewährleisten.

Der Prozentsatz der Bewertungen nach Umweltkriterien ist in den letzten drei Jahren stetig gestiegen und wird im Jahr 2021 bei 15% der neuen Lieferanten liegen.

Im Vergleich zu sozialen Bewertungen ist der Prozentsatz niedriger, da soziale Kriterien für die Teilnahme an Ausschreibungen und Kooperationen gesetzlich vorgeschrieben sind, während einige Umweltkriterien, wie die Norm UNI ISO 14001:2015 zur Zertifizierung eines Umweltmanagementsystems, freiwillig sind.

Prozentanteil (%) der Bewertung neuer Lieferanten nach Umweltkriterien  
Dreijahreszeitraum 2019/2021





## 5 UMWELTASPEKTE

Die bebaute Umwelt (Built Environment) hat erhebliche Auswirkungen auf viele Bereiche der Wirtschaft, auf Arbeitsplätze und Lebensqualität. Sie erfordert große Mengen an Ressourcen und macht etwa 50% aller abgebauten Rohstoffe aus.

Der Bausektor ist für mehr als 35% des gesamten Abfallaufkommens in der EU verantwortlich. Die Treibhausgasemissionen aus der Gewinnung von Materialien, der Herstellung von Bauprodukten sowie dem Bau und der Renovierung von Gebäuden werden auf 5-12% der gesamten nationalen Treibhausgasemissionen geschätzt. Durch eine verbesserte Materialeffizienz könnten 80% dieser Emissionen eingespart werden.

Um die Materialeffizienz zu erhöhen und die Auswirkungen auf das Klima zu verringern, bringt die Europäische Kommission eine neue globale Strategie für eine nachhaltige gebaute Umwelt auf den Weg, die auf den Erfahrungen der letzten Jahre beruht. Diese Strategie wird die Kohärenz zwischen relevanten Politikbereichen wie Klima, Energie und Ressourceneffizienz, Bau- und Abbruchabfallbewirtschaftung, Barrierefreiheit, Digitalisierung und Qualifikationen sicherstellen. Sie wird die Grundsätze der Kreislaufwirtschaft während des gesamten Lebenszyklus von Gebäuden durch eine Kombination von Regulierungsansätzen, Nachhaltigkeitsdiagnose- und Zertifizierungssystemen und die Überarbeitung der Verwertungsziele für den Sektor in quantitativer und qualitativer Hinsicht fördern [1].

Carron will sicherlich zu diesem Umschwung beitragen, indem gezeigt wird, dass es auch im Bausektor möglich ist, Umweltressourcen zu erhalten und zu verbessern. Diese Entscheidung wird im Vorgriff auf gesetzliche Verpflichtungen getroffen (z.B. die künftige Ausweitung der Verpflichtung zur nicht-finanziellen Berichterstattung, die mit der Veröffentlichung dieses Berichts vorweggenommen wird), im Einklang mit der Unternehmensvision, die seit jeher die Effektivität der Leistung mit der Effizienz des Handelns verbindet, unter dem Banner einer mit allen Mitarbeitern geteilten Verantwortung und eines Kerns von Werten.

Auf der Grundlage dieses Konzepts werden die Produktionstätigkeiten der Carron-Gruppe unter strikter Einhaltung der geltenden Umweltvorschriften verwaltet: alle notwendigen Untersuchungen werden im Vorfeld durchgeführt, um die möglichen Umweltrisiken, die sich aus den charakteristischen Tätigkeiten ergeben, zu überprüfen, um jegliche Risiken und Schäden zu vermeiden.

Die Gruppe setzt sich auch für die Verbreitung und Festigung einer Kultur des Umweltschutzes und der Verhütung von Umweltverschmutzung bei allen Mitarbeitern und Subunternehmern ein, indem sie ein Risikobewusstsein entwickelt und ein verantwortungsvolles Verhalten aller Mitarbeiter fördert.

[1] [https://ec.europa.eu/growth/industry/sustainability/buildings-and-construction\\_en](https://ec.europa.eu/growth/industry/sustainability/buildings-and-construction_en)

## 5.1 PLANUNG

### Der Bodenverbrauch.

Der Bodenverbrauch ist ein Phänomen, das mit dem Verlust einer grundlegenden Umweltressource durch die Nutzung von ursprünglich landwirtschaftlich genutzten, natürlichen oder naturnahen Flächen einhergeht.

Das Phänomen bezieht sich auf eine Zunahme der künstlichen Bodenbedeckung im Zusammenhang mit der Siedlungsdynamik. Ein Prozess, der hauptsächlich auf den Bau neuer Gebäude und Infrastrukturen, die Ausdehnung von Städten, die Verdichtung oder Umwandlung von Grundstücken innerhalb eines städtischen Gebiets und die Bodeninfrastruktur zurückzuführen ist.

Das Konzept des Bodenverbrauchs wird daher definiert als ein Wechsel von **einer nicht künstlichen Bodenbedeckung** (nicht verbrauchter Boden) zu einer **künstlichen Bodenbedeckung** (verbrauchter Boden).



In dem Bewusstsein, dass ihr Tätigkeitsbereich einige kritische Fragen im Zusammenhang mit dem Umweltmanagement aufwirft, engagiert sich die Gruppe Carron für die Aufwertung und den Schutz des Territoriums als Allgemeingut und für den Schutz der Umwelt in der Umgebung ihrer Standorte, indem sie im Vorfeld Umweltverträglichkeitsprüfungen durchführt, um die Projektdurchführung und das Umweltmonitoring während der Bauphase besser steuern zu können.

Für Carron ist dieser Ansatz keine Herausforderung, sondern gelebte Praxis: Die Verringerung allgemeiner negativer Umweltauswirkungen während der Ausführung von Tätigkeiten durch deren Bewertung bereits in der Planungsphase und durch die sorgfältige Auswahl, Bewertung und Sensibilisierung von Lieferanten und Auftragnehmern ist eines der allgemeinen Ziele des integrierten Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltsystems der Gruppe Carron.

## NEUE TECHNOLOGIEN - BUILDING INFORMATION MOEDELING



### BIM als Chance zur Optimierung von Prozessen

Durch Building Information Modeling setzt die Gruppe Carron ihren Weg der Digitalisierung und Informationsstandardisierung fort, aber nicht nur als Antwort auf die wachsenden Herausforderungen der Auftraggeber, sondern auch und vor allem mit dem Wunsch, die Bauprozesse zu verbessern, um einen Wettbewerbsvorteil zu erzielen.

Ein Vorteil in Bezug auf die Reduzierung von Fehlern und Redundanzen während der Bauphase dank einer besseren Koordinierung der technischen Informationen, die durch BIM erleichtert wird, indem die Daten genauer und gleichzeitig zugänglicher und leichter zu visualisieren sind.

Das für die BIM-Verwaltung und -Koordinierung zuständige Team wird von Fachleuten und Technikern auf der Baustelle unterstützt, um die Nutzung der neuen Werkzeuge zu erleichtern und den Austausch von Kompetenzen und die Ausbildung "on the job" zu fördern, die für die digitale Umsetzung der Anforderungen auf der Baustelle von grundlegender Bedeutung sind.

### Eine innovative Unterstützung für das Baumanagement

Das BIM-Projekt steht im Mittelpunkt des Ziels, das Informationsmanagement ab 2018 zu optimieren, mit dem Ziel, eine virtuelle Baustelle zu schaffen, um Bauprobleme zu antizipieren, aber auch um die zeitliche (4D) und wirtschaftliche (5D) Planung des Auftrags zu unterstützen und damit die Effizienz des gesamten Bauprozesses zu verbessern.

Zu diesem Zweck setzt die Gruppe Carron standardisierte Klassifizierungssysteme ein, die für den Aufbau und die Parametrisierung von Informationsmodellen verwendet werden, um eine schnelle und halbautomatische Bewertung und Berechnung von Aufträgen sowie die Übertragung quantitativer Informationen an das technische Managementsystem und anschließend an das Baustellenteam zu ermöglichen. Dadurch konnte die Zuverlässigkeit der Prognosen und damit die Überwachung der Projektleistung erhöht werden.

### Die Digitalisierung stets im Dienste des Menschen

Die Gruppe Carron gehörte zu den Ersten, die den Weg der digitalen Transformation einschlugen und das damit verbundene große Potenzial erkannten. Heute setzt sie diesen Weg fort, indem sie weiterhin neue Ideen entwickelt und die neuesten Technologien einsetzt.

Für die Sicherheit der immateriellen Güter nutzt sie die Plattform Egnyte, die dem Team volle Funktionsfähigkeit garantiert, egal wo es sich befindet, indem es in der Cloud arbeitet und alle notwendigen Archivmaterialien in Echtzeit austauscht. Eine Arbeitsweise, die menschen-, orts- und zeitübergreifend ist und sich in der Zeit der Covid-Pandemieabriegelung bewährt hat.

Der digitale Ansatz, der nicht nur operativ ist, sondern auch mit der bekannten Neigung des Unternehmens zu Veränderungen und Innovationen zusammenhängt, erweist sich als ein erfolgreicher Geschäftshebel, der nicht nur eine Reihe von Dienstleistungen anbietet, die den Menschen immer zur Verfügung stehen, sondern sie auch vor den häufigen Risiken manueller Fehler und des Verlusts wertvoller Daten schützt.

## 5.2 ENERGIEVERBRAUCH

Schon heute sind Gebäude für rund 30% des weltweiten Endenergieverbrauchs und 39% der energiebedingten CO<sub>2</sub>-Emissionen verantwortlich, weshalb dem Energieverbrauch im Gebäudesektor sowohl in der Bauphase als auch während der Lebensdauer des Gebäudes immer mehr Aufmerksamkeit gewidmet wird.

In Anbetracht der Bedeutung eines intelligenten und bewussten Umgangs mit Energie sind der Bau von Hochleistungsgebäuden, die energetische Sanierung bestehender Gebäude und der Einsatz hocheffizienter Heiz- und Kühltechnologien heute die Grundlage für die Handlungsstrategien aller Unternehmen des Sektors.

Die Gruppe Carron hat sich auch verpflichtet, die Trendlinien der geltenden Energievorschriften einzuhalten, um eine kontinuierliche Verbesserung von der Baustelle bis zur Nutzungsphase des Gebäudes zu erreichen.

Zuden Prioritäten, die in der kürzlich von der Gruppe Carron entwickelten Netto-Null-Kohlenstoff-Strategie genannt werden, gehören der Kauf von Ökostrom mit garantierter erneuerbarer Herkunft (REC) für 30% des Energieverbrauchs; der Ausgleich des Stromverbrauchs durch die Erzeugung von mindestens 5% erneuerbarer Energie vor Ort (z. B. Solarpaneele auf Wohnwagenkomplexen, solarbetriebene temporäre Beleuchtungssysteme, solarbetriebene Kameras und Wechselverkehrszeichen) und die Senkung des Gesamtkraftstoffverbrauchs um 10% durch bessere Planung und Logistik. Spezifische Strategien können beinhalten:

- Verringerung der Zahl der Lieferungen;
- Verringerung der Ausfallzeiten;
- Wiederverwendung von Böden oder anderen Materialien vor Ort, um den Lkw-Verkehr zu und von der Baustelle zu reduzieren;
- Verringerung der Transportwege vor Ort; geeignete logistische Planung, z. B. Aufstellung von Material in unmittelbarer Nähe des Aufstellungsortes;
- Beschleunigungsplanung ohne zusätzlichen Ressourcenverbrauch;
- Bevorzugte Beförderung von Materialien auf dem Wasser-/Schienenweg gegenüber dem Straßentransport (Vertrieb oder Logistik Dritter);
- Vor-Ort-Installationen (Zement-/Asphaltproduktion) anstelle von Materialtransporten über große Entfernungen zur Baustelle;
- Vorfertigung von bauseitigen Elementen und Montage vor Ort.

In der Praxis setzt sich Carron S.p.A. Ziele, die die oben genannten Punkte verwirklichen, indem sie die Verwendung von alternativen Kraftstoffen wie Biodiesel in schweren Maschinen für mindestens 5% des gesamten Kraftstoffverbrauchs, den Kauf von Hybrid- oder vollelektrischen Fahrzeugen für mindestens 50% des Fuhrparks und die Verwendung von elektrifizierten Maschinen für mindestens 20% (im Vergleich zu Gas- oder Dieselmotoren) vorsieht.

Für Baustellen beabsichtigt das Unternehmen, ein integriertes Energieverbrauchsmanagementsystem während der Bauphase durch automatisierte/digitalisierte Überwachungssysteme einzuführen, wie z. B.: Energiemanagementsoftware, die eine intelligente Leistungsüberwachung und den Einsatz der an dieses System angeschlossenen Geräte und Maschinen ermöglicht.

Die Energieverbrauchsdaten werden pro Betriebsstätte gemeldet.

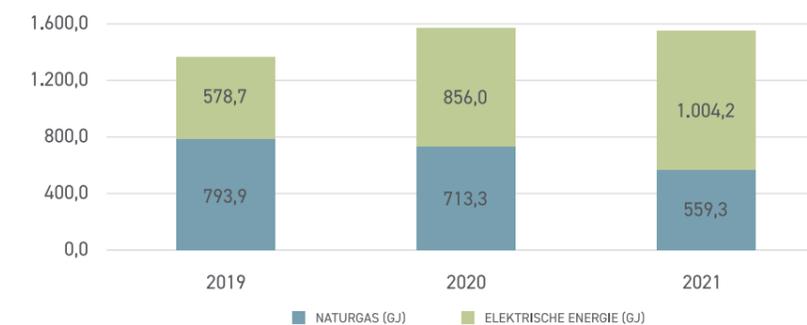
### 5.2.1.1 CARRON SPA

Im Einklang mit den jüngsten energiepolitischen Leitlinien - die angesichts der geopolitischen Veränderungen noch dringlicher geworden sind -, die auf die Elektrifizierung der Energieversorgungsunternehmen, einschließlich der Wärmeversorgungsunternehmen, abzielen, hat die Gruppe Carron in ihrem Hauptsitz in San Zenone degli Ezzelini in ein innovatives Konditionierungs- und Klimatisierungssystem mit Wärmepumpen und einer installierten Leistung von 459 kW investiert. Das System hat im Vergleich zur vorherigen Konfiguration erhebliche Energieeinsparungen garantiert und bedeutet andererseits den schrittweisen Verzicht auf fossile Energieträger (insbesondere Erdgas) zugunsten von Strom aus erneuerbaren Ressourcen, in diesem Fall aus der 398 kWp Fotovoltaikanlage.

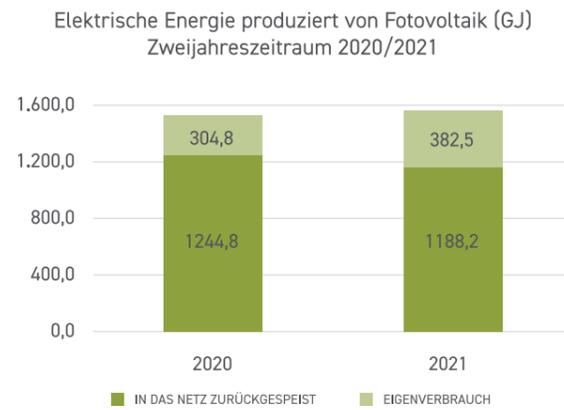
Dies hat zu einem Anstieg des Stromverbrauchs geführt, der Erdgas für die Beheizung/Klimatisierung der Büros ersetzt hat.

Ein Restanteil an Erdgas wird noch verbraucht, um die Beheizung des Untergeschosses und der Haupthalle zu gewährleisten.

Energieverbrauch (GJ) Carron SPA  
Dreijahreszeitraum 2019/202



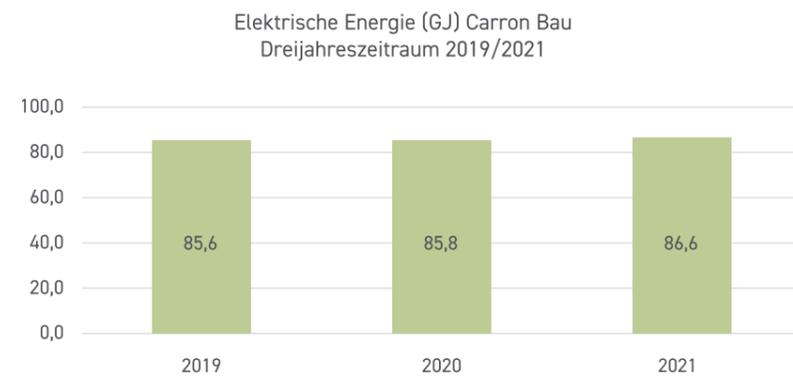
Mit der Installation einer eigenen Fotovoltaikanlage auf den Dächern des San Zenone-Hauptsitzes im Jahr 2011 können heute diese erfreulichen Werte von selbst erzeugter und selbst verbrauchter Energie erfasst werden:



Im Jahr 2021 werden 27,6% des von Carron Spa verbrauchten Stroms aus der eigenen Fotovoltaikanlage auf dem Dach des Hauptsitzes in Treviso stammen, während der restliche eingekaufte und verbrauchte Strom dank des Projekts "Energia pulita - Green Energy" mit Dolomiti Energia zu 100% aus zertifizierten erneuerbaren Wasserkraftwerken stammen wird.

### 5.2.2.2 CARRON BAU

Carron Bau hat in LED-Beleuchtung und Anwesenheitserkennungssysteme investiert, um den Energieverbrauch zu optimieren. Der Stromverbrauch bleibt jedoch konstant, da der Standort gleichzeitig eine wirtschaftliche und personelle Expansion erfahren hat.

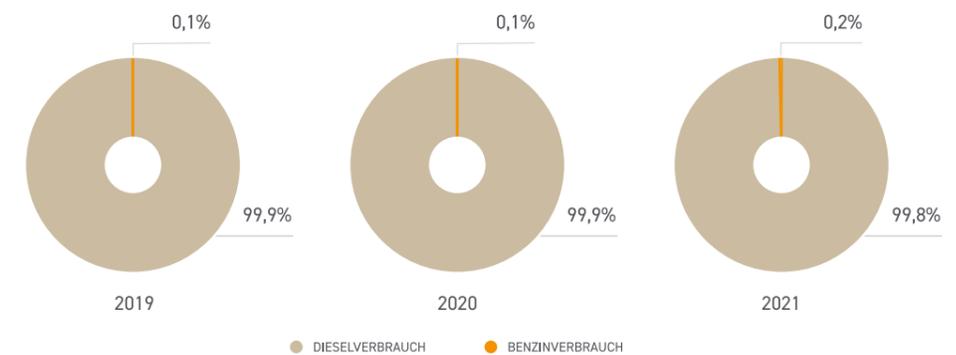


### 5.2.2 SCOPE 1

Die Gruppe Carron verfügt über einen eigenen Fuhrpark, der im Rahmen eines Leasingvertrags für Handels- und Produktionszwecke genutzt wird. Der Hauptverbrauch ist Dieseldieselkraftstoff, der für den Antrieb der Fahrzeuge benötigt wird, und Benzin, das nach der jüngsten Erneuerung des Fuhrparks in begrenztem Umfang verwendet wird.

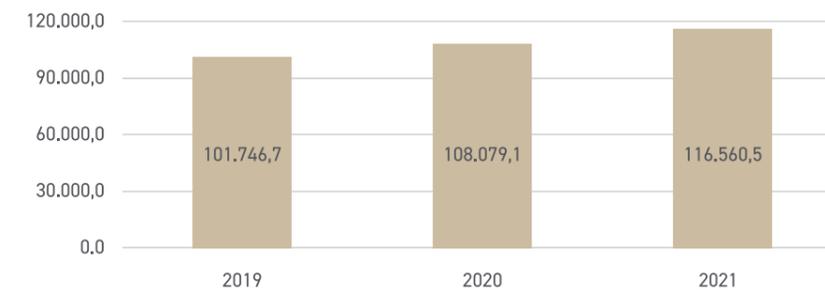
Der Brennstoffverbrauch zusammen mit Erdgas, das für die Beheizung der Büros im Winter benötigt wird, beeinflussen die Berechnung von SCOPE 1, d.h. die Emissionen in Tonnen CO<sub>2</sub>-Äquivalent, deren Quelle sich im Besitz oder unter der Kontrolle des Unternehmens befindet.

Kraftstoffverbrauch des Unternehmens-Fuhrparks (%) – Dreijahreszeitraum 2019/2021



Daten des Unternehmens-Fuhrparks Carron Cav. Angelo Spa

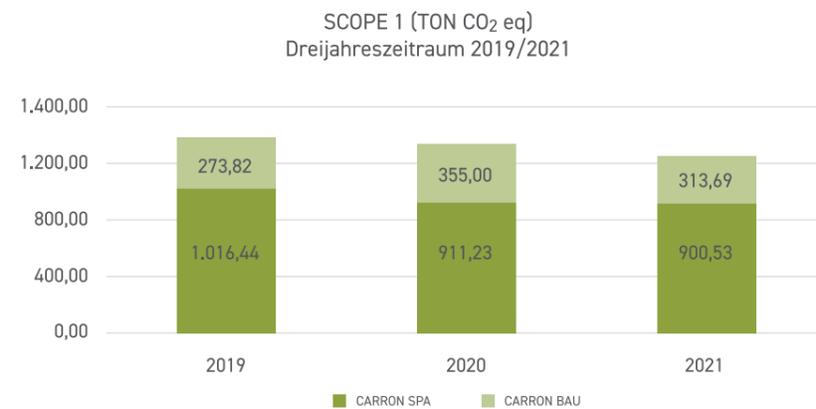
Dieseldieselverbrauch (l), Carron Bau  
Dreijahreszeitraum 2019/2021



Daten des Unternehmens-Fuhrparks Carron Bau

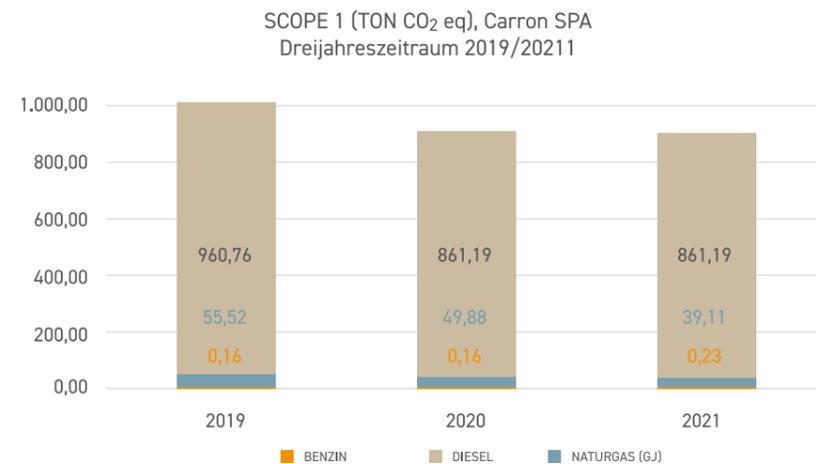
Auf Gruppenebene sind die mit dem direkten Verbrauch fossiler Brennstoffe verbundenen Emissionen wie folgt:

Carron SPA	SCOPE 1 (t CO <sub>2</sub> -eq)	Carron BAU	SCOPE 1 (t CO <sub>2</sub> -eq)
2019	1.016,44	2019	273,82
2020	911,23	2020	355,00
2021	900,53	2021	313,69



**SCOPE 1**  
Direkte, vom Unternehmen erzeugte Emissionen, deren Quelle sich im Besitz des Unternehmens befindet oder von ihm kontrolliert wird.

Carron Spa besitzt etwa 70% der Firmen- und gemischt genutzten Fahrzeuge sowie alle Baustellenfahrzeuge. Die größte Auswirkung auf die SCOPE-1-Berechnung hat jedoch der Dieselkraftstoff mit einem Anteil von etwa 95% am Gesamtverbrauch.



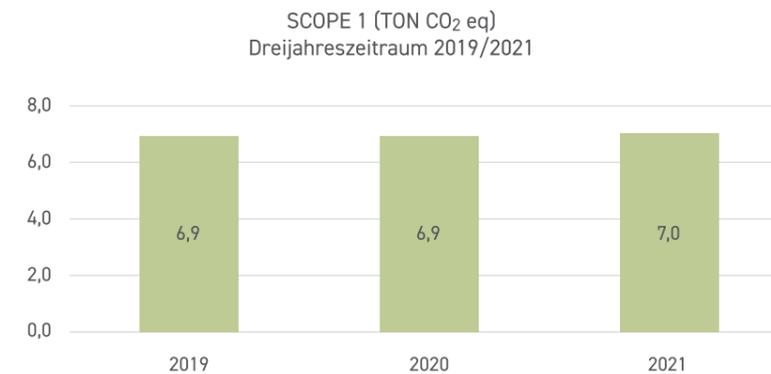
### 5.2.3 SCOPE 2<sup>[2]</sup>

Gezielte Investitionen in die Verbrauchseffizienz, die freiwillige Einführung zertifizierter Managementsysteme sowie die Schulung und Sensibilisierung der Menschen für ein tugendhaftes und umweltfreundliches Verhalten sind die wichtigsten Hebel für die effiziente Nutzung von Energie und natürlichen Ressourcen und die Verringerung der CO<sub>2</sub>eq-Emissionen von Unternehmen.

**SCOPE 2**  
Indirekte Emissionen, die durch die vom Unternehmen gekaufte und verbrauchte Energie entstehen.

Durch die Verwendung von Strom aus zertifizierten erneuerbaren Energiequellen (Wasserkraft) hat Carron Spa die CO<sub>2</sub>-Emissionen im Zusammenhang mit dem Stromverbrauch auf Null reduziert. Die vermiedenen CO<sub>2</sub>-Tonnen belaufen sich auf über 1.800 für den Dreijahreszeitraum 2019/2021.

Die SCOPE 2-Berechnung ist nur mit dem Standort Bozen verknüpft. Der Anstieg des Verbrauchs ist minimal und steht in keinem Verhältnis zum Anstieg von Personal und Umsatz. Carron Bau hat in der Tat Maßnahmen zur Reduzierung des Energieverbrauchs im Büro ergriffen, die es ermöglicht haben, die Emissionen trotz des Wachstums des Unternehmens konstant zu halten.



<sup>[2]</sup> Die für die Berechnung von SCOPE 2 für Italien verwendeten Emissionsfaktoren beziehen sich auf die von ISPRA veröffentlichten Daten ("Atmosphärische Treibhausgas-Emissionsfaktoren im nationalen Elektrizitätssektor und in den wichtigsten europäischen Ländern - 317" ISPRA 2020).

5.2.4 NETTO-NULL-STRATEGIE



Carron S.p.A. hat, um einen Beitrag zur Erreichung der durch das Pariser Abkommen verbindlich gemachten Klimaschutzziele zu leisten, eine Strategie zur Verringerung seiner Emissionen entwickelt, die auf Klimaneutralität bis 2050 abzielt. Die Strategie sieht eine Reihe von organisatorischen und operativen Modalitäten vor, um die folgenden Ziele zu erreichen:

1. Klimaneutralität von Standorten;
2. Klimaneutralität des Betriebs (Baustellen);
3. Minimierung des verkörperten Kohlenstoffs bei neuen Projekten;
4. Null-Emissionen im Verkehr;
5. Vermeidbare Null-Emissionen aus Abfällen.

Das Unternehmen hat sich zum Ziel gesetzt, bis 2035 keine SCOPE-1- und SCOPE-2-Emissionen (**Kohlenstoffneutralität**) und bis 2050 keine SCOPE-3-Emissionen (**Netto-Null**) zu verursachen.

Die zur Erreichung der Ziele entwickelten operativen und organisatorischen Methoden sind in der folgenden Tabelle beschrieben.

KOHLENSTOFFNEUTRALITÄT – SCOPE 1,2	
<b>NACHHALTIGE MOBILITÄT</b>	<p>Die Gruppe wird den Unternehmensfuhrpark schrittweise durch Elektrofahrzeuge oder Fahrzeuge mit kohlenstoffarmen Kraftstoffen ersetzen, um die <b>SCOPE-1</b>- (eigene Fahrzeuge) und <b>SCOPE-3</b>-Emissionen (Mietfahrzeuge) schrittweise zu senken. Die meisten der von der Gruppe genutzten Fahrzeuge sind gemietet; daher gibt es eine große Flexibilität bei der Verwaltung und einen schnellen Zugang zu den am wenigsten emittierenden Lösungen.</p> <p>Ziel ist es, bis zum Jahr <b>2035</b> den Fuhrpark des Unternehmens (eigene und gemietete Fahrzeuge) zu 100% auf Elektrofahrzeuge und Fahrzeuge mit kohlenstoffarmen Kraftstoffen (Biodiesel, Wasserstoff) umzustellen.</p>

<b>ELEKTRIFIZIERUNG VON ANLAGEN UND AUSRÜSTUNGEN</b>	<p>Um die Emissionen aus dem Betrieb zu verringern, werden die auf den Baustellen eingesetzten Anlagen und Geräte schrittweise elektrifiziert. Letztere werden ausschließlich erneuerbare Energiequellen nutzen. Durch diese Maßnahme werden die <b>SCOPE-1</b>-Emissionen, die auf den Kraftstoffverbrauch eigener Anlagen und Geräte zurückzuführen sind, und die <b>SCOPE-3</b>-Emissionen gemieteter Anlagen und Geräte verringert.</p> <p>Die Gruppe hat sich für das Jahr <b>2035</b> das Ziel gesetzt, die Nutzung elektrischer Anlagen und Geräte zu maximieren und Energieeffizienzmaßnahmen unter Verwendung der besten verfügbaren Technologien (BAT) umzusetzen. Darüber hinaus sind für alle Aktivitäten/Maschinen, die ab <b>2026</b> noch einen Restanteil an fossilen Brennstoffen verwenden, Emissionsausgleichsmaßnahmen geplant. Die Kompensation könnte im Laufe der Zeit durch die Reform des EU-Emissionshandelssystems ersetzt werden, das die Kosten für Kohlenstoff internalisiert, indem es die Verteiler/Erzeuger fossiler Brennstoffe in der Lieferkette bindet.</p>
<b>STROMLIEFERUNG MIT HERKUNFTSNACHWEIS AUS ERNEUERBAREN ENERGIEN</b>	<p>Um die <b>SCOPE-2</b>-Emissionen zu neutralisieren, hat Carron Verträge über die Lieferung von Strom mit Herkunftsnachweis aus erneuerbaren Quellen abgeschlossen.</p> <p>Dank dieser Maßnahme hat Carron S.p.A. das Ziel erreicht, die indirekten Emissionen im Zusammenhang mit der Erzeugung des am Standort Ca' Rainati (TV) verbrauchten Stroms zu reduzieren. Dies entspricht etwa 147 MWh im Jahr <b>2021</b>. Darüber hinaus hat sich das Unternehmen verpflichtet, ab <b>2022</b> Stromlieferverträge mit Herkunftsnachweis für Baustellen abzuschließen, um die <b>SCOPE-2</b>-Emissionen aus dem Betrieb zu neutralisieren.</p>
<b>ANLAGEN FÜR ERNEUERBARE ENERGIEN VOR ORT</b>	<p>Am Hauptsitz wurde eine Fotovoltaikanlage installiert, die es ermöglicht, die Emissionen aus dem gesamten Stromverbrauch - etwa 252 MWh im Jahr 2021 - kohlenstoffneutral zu stellen. Carron speiste außerdem 333 MWh der im Laufe des Jahres erzeugten Energie in das Netz zurück und trug so zur Verringerung der Emissionen aus dem regionalen Energiemix bei.</p> <p>Die Gruppe hat sich verpflichtet, bis zum Jahr <b>2035</b> die Installation von Systemen zur Nutzung erneuerbarer Energien am Standort und im Betrieb zu maximieren. Auf den Baustellen werden zeitweilige Fotovoltaikanlagen auf Hausdächern und, wo möglich, dauerhafte Solarparks vor Ort installiert.</p>
<b>MASSNAHMEN ZUR STEIGERUNG DER ENERGIEEFFIZIENZ</b>	<p>Carron S.p.A. hat eine Reihe von Maßnahmen und Initiativen eingeleitet, um die Energieeffizienz der Gebäude und Betriebe zu verbessern und so den Verbrauch zu senken. In diesem Zusammenhang wird ein Energiemanager ernannt, der einen Energiemanagementplan aufstellt und umsetzt, um Verbesserungsmaßnahmen zu ermitteln. Darüber hinaus hat Carron vor kurzem die LED-Beleuchtung des Hauptsitzes erneuert und wird demnächst automatische Verbrauchskontroll- und -regelungssysteme installieren. Um den Betriebsverbrauch zu senken, werden in der Planungsphase der Baustellen die besten verfügbaren technischen Lösungen im Hinblick auf die Energieeffizienz bewertet und durch ein integriertes Überwachungssystem zur Optimierung des Verbrauchsmanagements unterstützt.</p> <p>Ziel ist es, bis <b>2025</b> sowohl an den Standorten als auch im Betrieb auf die besten verfügbaren Technologien (BAT - Best Available Technologies) zurückzugreifen.</p>

Die Gruppe Carron ist sich der strategischen Bedeutung des Managements und der Reduzierung von **SCOPE 3**-Emissionen im Bausektor für die Eindämmung des Klimawandels bewusst. Tatsächlich entfallen EU-weit über 40% des Energieverbrauchs, über 50% des Ressourcenverbrauchs und 46% des Abfallaufkommens auf den Bausektor und verwandte Sektoren: Ein Umdenken bei der Gestaltung von Anlagen im Hinblick auf Nachhaltigkeit und Kreislaufwirtschaft ist für die Beteiligten in der gesamten Wertschöpfungskette unerlässlich geworden. In diesem Zusammenhang hat sich Carron zu einer Strategie verpflichtet, die die Kohlenstoffneutralität der Wertschöpfungskette bis 2040 anstrebt.

Um die SCOPE-3-Emissionen in den Griff zu bekommen, müssen übergreifende Maßnahmen in allen Phasen der Geschäftstätigkeit ergriffen werden, und zwar insbesondere: **in der Phase der Gebäudeplanung, der Lieferantenauswahl und der Überwachung des Betriebs**. Die folgenden Maßnahmen werden auf Immobilienprojekte angewandt, bei denen Carron die Planungsphase direkt kontrolliert.

NETTO-NULL-STRATEGIE – SCOPE 3	
<b>VERRINGERUNG DER ENERGIE-INTENSITÄT VON NEUEN PROJEKTEN</b>	<p>Der Großteil der Emissionen im Immobiliensektor ist auf den Energieverbrauch während der Nutzungsdauer von Gebäuden zurückzuführen. Diese Emissionskategorie wird von Carron S.p.A. nicht direkt kontrolliert, kann aber durch die Anwendung von Ad-hoc-Maßnahmen während der Entwurfsphase gesteuert werden. In dieser Hinsicht ist das Unternehmen bestrebt, die besten Lösungen auf dem Markt in Bezug auf die Energieeffizienz zu berücksichtigen, um den Verbrauch zu minimieren.</p> <p>Ziel ist es, bis <b>2035</b> bei allen neuen Projekten systematisch die besten verfügbaren Technologien einzusetzen.</p>
<b>EMISSIONS-MINDERUNG</b>	<p>Neue Projekte werden nicht nur im Hinblick auf den Energieverbrauch effizient sein, sondern auch Systeme und Lösungen beinhalten, um die Nutzung der vor Ort selbst erzeugten erneuerbaren Energie zu maximieren. Diese Maßnahme ist von entscheidender Bedeutung für die Verringerung der Spitzenstromnachfrage aus dem Netz und ermöglicht den Netzausgleich, was ebenfalls zur Dämpfung der Strompreise beiträgt. Die überschüssige, kostengünstige erneuerbare Energie wird in das Netz zurückgespeist und trägt dazu bei, den nationalen Energiemix zu entlasten.</p> <p>Carron beabsichtigt, ab <b>2030</b> bei allen neuen Projekten Anlagen für erneuerbare Energien vor Ort zu installieren. Darüber hinaus werden ab 2025 für die weitere Einführung von Elektrofahrzeugen auf dem Verkehrsmarkt in allen neuen Projekten spezielle Flächen für das Aufladen von Fahrzeugen mit Ladesäulen bereitgestellt. Dies wird zur Verringerung der Verkehrsemissionen beitragen.</p>

<b>VERKÖRPERTER KOHLENSTOFF VON GEBÄUDEN</b>	<p>Verkörperter Kohlenstoff entspricht den Emissionen, die während des Lebenszyklus eines Gebäudes freigesetzt werden, und umfasst: die Phase der Rohstoffproduktion und -beschaffung, die Bauphase, die Betriebsphase (Betriebskohlenstoff) und die Abriss- und Abfallentsorgungsphase. Die Bewältigung dieser Emissionskategorie ist komplex und erfordert eine Politik der Materialauswahl, Partnerschaften mit Lieferanten und integrierte Nachverfolgungs- und Überwachungssysteme, die darauf ausgerichtet sind, den verkörperten Kohlenstoff zu minimieren und die Kreislauffähigkeit des Systems zu maximieren.</p> <p>Das Unternehmen hat sich zum Ziel gesetzt, Lieferanten auszuwählen, die ihre Emissionen bis <b>2025</b> um 50% im Vergleich zu den marktüblichen Werten reduzieren und die restlichen 50% bis <b>2050</b>. BAT bis <b>2030</b> und Erneuerung bis <b>2040</b>.</p>
<b>MOBILITÄTS-PLANUNG AUF DER BAUSTELLE</b>	<p>Carron entwickelt Kriterien für die Planung von Baustellen, um die durch den Fahrzeugverkehr auf Baustellen verursachten Emissionen zu verringern. In der Planungsphase werden kritische Fälle analysiert und die entsprechenden Vorschriften für die Festlegung von Strecken und Zeiten ausgearbeitet sowie eventuelle Genehmigungen eingeholt.</p> <p>Diese Maßnahmen wurden bereits umgesetzt und werden ab <b>2025</b> auf allen Baustellen der Carron S.p.A. Anwendung finden.</p>
<b>NETTO-NULL-ABFÄLLE</b>	<p>Die Gruppe ist bestrebt, vermeidbare Emissionen im Zusammenhang mit der Abfallwirtschaft zu minimieren. Die Hälfte aller entnommenen Materialien und 46% des gesamten Abfallaufkommens in der EU entfallen in der Tat auf den Bausektor. Verbesserungen in der Kreislaufwirtschaft können einen wichtigen Einfluss auf die Verringerung dieser Auswirkungen und die Umwandlung von Abfall in neue Materialien haben. Zu den Schlüsselstrategien zur Förderung der Kreislaufwirtschaft gehören der verstärkte Einsatz von Recyclingmaterialien, die Erhöhung der Haltbarkeit und Anpassungsfähigkeit von Gebäuden im Laufe der Zeit, die Verbesserung der Rückgewinnung von Materialien und deren Verwendung als Sekundärrohstoffe.</p> <p>Carron S.p.A. beabsichtigt, die vermeidbaren Abfälle in neuen Gebäuden bis <b>2035</b> auf Null zu reduzieren und die Abfälle bei Renovierungs-/Sanierungsprojekten bis <b>2035</b> zu minimieren.</p>

### 5.3 WASSERVERBRAUCH

Die Wasserentnahme ist ein unbedeutender Teil der Tätigkeit der Standorte von Carron, die zum Berichtsgebiet gehören (Carron Spa und Carron Bau), und ist hauptsächlich auf die Nutzung von Toiletten zurückzuführen.

Das Unternehmen hat keine Produktionseinleitungen, und die häuslichen Abwässer werden in die Kanalisation geleitet.

#### 5.3.3.1 CARRON SPA

Zusätzlich zu den sanitären Anlagen bezieht Carron Spa Wasser aus dem Brunnen für die Bewässerung und für die Kondensation des Kühlaggregats der Klimaanlage. Der Verbrauch wird hauptsächlich mit dem Ziel überwacht, die Verschwendung von Wasser für die Bewässerung zu reduzieren.



Der starke Anstieg des Wasserverbrauchs im Jahr 2021 ist auf einen Wasserverlust aus dem Aquäduktnetz zurückzuführen.

#### 5.3.3.2 CARRON BAU

Die in der Tabelle angegebenen Werte stellen eine Schätzung des Verbrauchs auf der Grundlage einiger Zählerstände dar, die im Laufe der Jahre erhoben wurden: Die Räumlichkeiten von Carron Bau in Varna sind angemietet, so dass der Vermieter keine Angaben zum Verbrauch macht, sondern eine allgemeine Rechnung für verschiedene Posten schickt.



Das gesamte entnommene Wasser stammt aus dem Aquädukt, und das Einleitungsziel ist öffentlich.

## 5.4 ABFÄLLE

### 5.4.1.1 CARRON SPA

Zu den Abfällen von Carron Spa gehören nicht nur allgemeine Büroabfälle, die den Siedlungsabfällen gleichgestellt werden können, sondern auch Baustellenabfälle. Am Standort Treviso gibt es sogar ein Lager für diese Materialien.

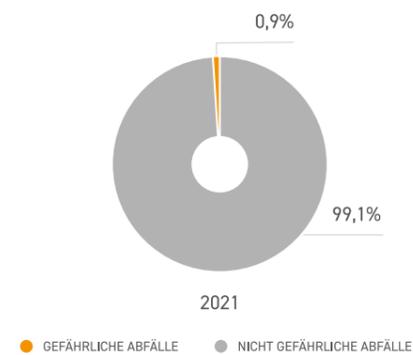
EER-Code	Wichtigste Abfallarten - Jahr 2021	t
15.01.06	Verpackungen aus gemischten Materialien	21,1
17.04.05	Eisen und Stahl	17,2
20.01.38	Holz mit Ausnahme desjenigen, das unter 20.01.37 fällt	14,2
15.01.03	Verpackungen aus Holz	11,8
15.01.01	Verpackungen aus Papier und Karton	4,8
16.02.14	Gebrauchte Geräte mit Ausnahme derjenigen, die unter 16.02.09 bis 16.02.13 fallen	3,6
	Anderes	8,8

51,9% der Abfälle von Carron Spa sind Verpackungen, die für die Lagerung und den Transport von Rohstoffen vom Lager zu den Baustellen benötigt werden.

Man schätzt, dass etwa 95% der Materialien dem Recycling zugeführt werden. <sup>(3)</sup>

Der Anteil der gefährlichen Abfälle ist auf 0,9% der Gesamtmenge begrenzt.

Abfalltrennung, Carron SPA – Jahr 2021



<sup>(3)</sup> Die Schätzung basiert auf der hohen Wiederverwertbarkeit von Verpackungen, Eisen und Stahl. Elektro- und Elektronik-Altgeräte werden mit einer geschätzten Verwertungsquote von 30 % berechnet, was mit den Bewertungen des Europäischen Parlaments übereinstimmt, während alle gefährlichen Abfälle für die Entsorgung in Betracht gezogen werden. Elektroschrott in der EU: Zahlen und Faktengrafik (2022), <https://www.europart.europa.eu/news/it/headlines/society/20201208ST093325/rifiuti-elettronici-nell-ue-dati-e-cifre-infografica>.

### 5.4.1.2 CARRON BAU

Bei den von Carron Bau erzeugten Abfällen handelt es sich um allgemeine Büroabfälle - vergleichbar mit Siedlungsabfällen - in den in der Tabelle angegebenen Mengen.

Allgemeine Büroabfälle (kg)	130,4
-----------------------------	-------

# PILOT BAUSTELLE 6

## OSPEDAL GRANDO SRL – TREVISO

Realisierung des neuen Gesundheitszentrums durch Erweiterung und Modernisierung des bestehenden Krankenhauses

AUFTRAGGEBER	Ospedal Grando S.r.l.
STANDORT	Treviso (TV)
DATUM DES BEGINNS DER ARBEITEN	14/03/2018
ART DES BAUWERKS	Gemeinwesen
PLANER	L+Partners S.r.l. ; Poolengineering S.p.A.; Studio Architetto Follina

## 6 PILOTBAUSTELLE

In diesem Nachhaltigkeitsbericht möchte Carron Costruzioni über die ökologischen und sicherheitstechnischen Auswirkungen einer Pilotbaustelle berichten, um eine einheitliche Berichterstattung sowohl über die Managementaktivitäten, die den Kern der Unternehmenszentrale bilden, als auch über die operativen Aktivitäten der eigentlichen Bautätigkeit, die über ein gegliedertes Contracting-System durchgeführt wird, zu gewährleisten.

Zu diesem Zweck wurde das bereits weit fortgeschrittene Projekt für den Bau des neuen Gesundheitszentrums in Treviso, das die Erweiterung und Modernisierung des bestehenden Krankenhauses vorsieht, als ein wichtiges Pilotprojekt ausgewählt. Das Projekt wird wegen der neuen Vision des Gesundheitszentrums, das sich auf die Vereinfachung, Optimierung und Modernisierung der von ihm angebotenen Strukturen und Dienstleistungen konzentriert, "Zitadelle der Gesundheit" genannt.

Im Mittelpunkt des Projekts steht der Krankenhausmakrobereich, das schlagende Herz der gesamten Zitadelle, von dem aus die fünf funktionalen Teilbereiche zugänglich sind:

- der **Direktionsblock**, der Eingangsbereich, Ausgangs- und Zielpunkt der wichtigsten Kommunikationswege;
- der **Verwaltungsblock**, dessen Funktion im Namen selbst angegeben ist;
- der **territoriale Makroblock**, das Verteilungszentrum der am häufigsten erforderlichen Dienste, das die Kommunikation und die Förderung der Gesundheit für die größtmögliche Anzahl von Menschen ermöglicht;
- der **Ausbildungsblock**, in dem Ausbildung, Forschung und Lehrtätigkeit über die Universität durchgeführt werden;
- der **logistische Makroblock**, der die maximalen technologischen Inhalte zusammenfasst, versteht sich als großes Hafenbecken für die Warenannahme, die Produktion und Verteilung von Energie, die er direkt vom Sile erhält.

All dies wird in einem grünen Bereich von 5 Hektar konzeptualisiert.

Die Gesamtmaßnahme umfasst eine Fläche von mehr als 167.000 qm, auf der 90.000 m<sup>2</sup> neue Anlagen und 57.000 m<sup>2</sup> Renovierungsarbeiten durchgeführt werden.

Die Arbeiten der Phase 1, die im März 2018 begannen, sollen im Dezember 2022 abgeschlossen sein. Die Kosten belaufen sich auf rund 80 Millionen Euro.

Die gesamte endgültige und ausführende Planung wurde nach den Prozessen des Building Information Modeling (BIM) durchgeführt; die Entwicklungsphasen 3D (dreidimensionale und parametrische Modellierung für alle Disziplinen), 4D (Zeitplanung), 5D (Kosten) ermöglichten eine vollständige Kontrolle des Projekts, wie von der Norm UNI 11337, Hoch- und Tiefbauarbeiten - Digitale Verwaltung von Bauinformationsprozessen gefordert.

Das Ausführungsprojekt des Krankenhauses Treviso im Makrobereich war Finalist beim BIM&DIGITAL AWARD 2019 und hat den LEED Italia Standard erreicht.

## 6.1 MATERIALIEN UND ABFÄLLE

Auf ihren Baustellen achtet die Gruppe Carron besonders auf die Auswahl von Bauelementen und vorgefertigten Materialien, um deren Effizienz zu maximieren.

Nach diesen Grundsätzen zielen sowohl die Planung als auch der Bau und die Bewirtschaftung eines Gebäudes im Rahmen eines integrierten Ansatzes darauf ab, die Umwelt zu erhalten, indem die negativen Auswirkungen auf die Umwelt verringert werden. Es geht also darum, ein Gebäude auf die ökologischste und nachhaltigste Weise zu bauen, zu renovieren oder umzubauen, indem Systeme oder Anlagen integriert werden, die saubere Energie nutzen, und Materialien und Bautechniken verwendet werden, die zu einer echten Integration zwischen dem Gebäude, seinen Bewohnern und der Umgebung führen, in der es steht.

In der zentralen Phase des Baus und der Modernisierung des Krankenhauses von Treviso werden hauptsächlich zwei Materialien verwendet: Beton für den Bau der Fundamente und der tragenden Struktur der Gebäude und Stahl für die Konstruktion der darin eingebetteten Bewehrung.

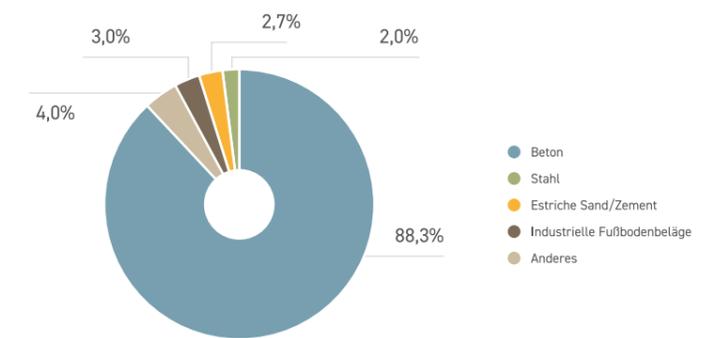
Mengenmäßig folgen Sand- und Zementestriche. Sie dienen der Nivellierung der Flächen, der Verteilung der Last der darüber liegenden Elemente und der Aufnahme des endgültigen Bodenbelags.

Weitere verbrauchsintensive Materialien sind Abdichtungs- und Dämmstoffe für die Dacheindeckung von Gebäuden sowie Mauersteine und Gipskartonplatten für den Innenausbau.

In den Außenbereichen hingegen werden die Aushub- und Erdarbeiten sowie die technischen Netze der Abwasser- und Regenwassersammel- und -entsorgungssysteme fortgesetzt. Während des dreijährigen Berichtszeitraums wurden keine gefährlichen Chemikalien verwendet.

Materialien (t), Dreijahreszeitraum 2019/2021				
	2019	2020	2021	TOTALE
Beton	31 560	87 360	14 880	<b>133 800</b>
Stahl	1 350	4 100	580	<b>6 030</b>
Estrich Sand/Zement	-	1 070	3 470	<b>4 540</b>
Glas	-	1 180	170	<b>1 350</b>
Aluminium	-	200	30	<b>230</b>
Gipskarton	-	-	1 000	<b>1 000</b>
PVC lokal	-	-	101	<b>101</b>
Feinsteinzeug	-	-	161	<b>161</b>
Polyurethanisolierung	-	-	75	<b>75</b>
Wollisolierung	-	-	170	<b>170</b>
Industrielle Fußbodenbeläge	-	-	4 050	<b>4 050</b>

Prozentanteil der eingesetzten Materialien  
Dreijahreszeitraum 2019/2021



Der Kauf von vorgefertigten Materialien ermöglicht es, den Arbeitsaufwand auf der Baustelle und ganz allgemein die Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren. Durch die Offsite Verarbeitung maßgeschneiderter Materialien wird die Abfallproduktion während der Installation eliminiert und die Zeit auf der Baustelle um 40% verkürzt, da die Komponenten unverpackt ankommen und somit das Problem der Handhabung von Gehäusen entfällt.

Darüber hinaus wählt Carron S.p.A. EPD-zertifizierte Produkte (Environmental Product Declaration), die die Verwendung eines hohen Anteils an recyceltem Material garantieren, was eine geringere Umweltbelastung in allen Phasen des Nutzungszyklus und das Erreichen von LEED-Punkten gewährleistet.

Das Unternehmen hat sich voll und ganz einem System der Kreislaufwirtschaft verschrieben, bei dem die verwendeten Materialien fast vollständig recycelt werden (aus externen Abfallströmen) oder recycelt werden sollen (Baustellenabfälle werden nutzbringend wiederverwendet).

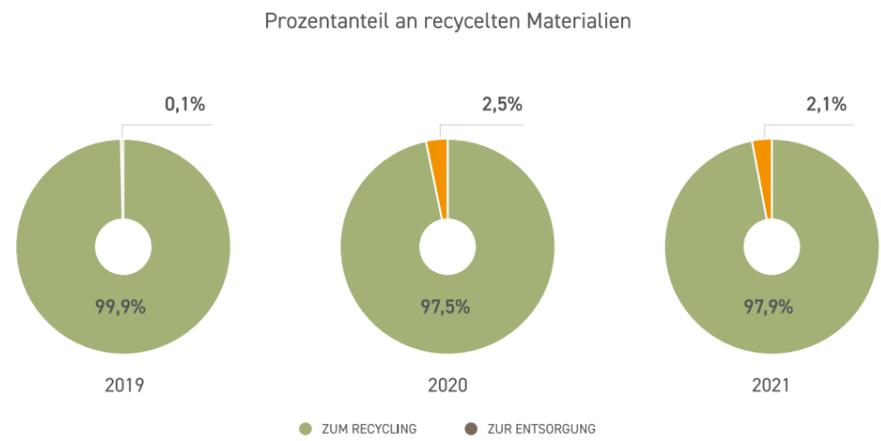
Carron Spa achtet auch darauf, einen Entsorgungsort zu finden, der so nah wie möglich an der Baustelle liegt, um die Wahrscheinlichkeit des Verlusts oder der Zerstreuung der Abfälle zu verringern und die CO<sub>2</sub>-Emissionen der Transportfahrzeuge zu begrenzen.

Auf der Baustelle sorgt die Gruppe Carron für eine angemessene und wirksame Abfallsammlung sowohl für Baumaterialien als auch für individuell anfallende Abfälle, indem sie kleine Sammelstellen in verschiedenen Bereichen der Baustelle und eine zentrale ökologische Insel für die endgültige Sammlung von Abfällen zur Entsorgung einrichtet.

Was die Baustelle des Krankenhauses in Treviso betrifft, ergeben sich folgende Abfallmengen (in Tonnen):

Abfälle (t), Dreijahreszeitraum 2019/2021				
EER	Material	2019	2020	2021
170201	Holz	9,37	117,53	181,2
170904	Gemischte Abfälle aus Abbruch- und Bautätigkeiten	65,85	414,11	10,6
170302	Bituminöse Mischungen	1.359,98	297,94	369,46
170101	Zement	4.382,7	1.706,04	3.807
150106	Gemischte Verpackungen	9,23	6,62	129,1
170405	Eisen und Metalle	19,94	39,95	67,18
170802	Gipskarton	-	-	343,12
170107	Gemischter Beton und Ziegelsteine	-	-	95,84
<b>GESAMT</b>		<b>5.847,07</b>	<b>2.582,19</b>	<b>5.003,5</b>

Der virtuose Abfallverwaltungsprozess von Carron Spa - auch im Hinblick auf einen Beitrag zur Kreislaufwirtschaft - hat in den letzten drei Jahren dazu geführt, dass fast alle Abfälle recycelt werden konnten.



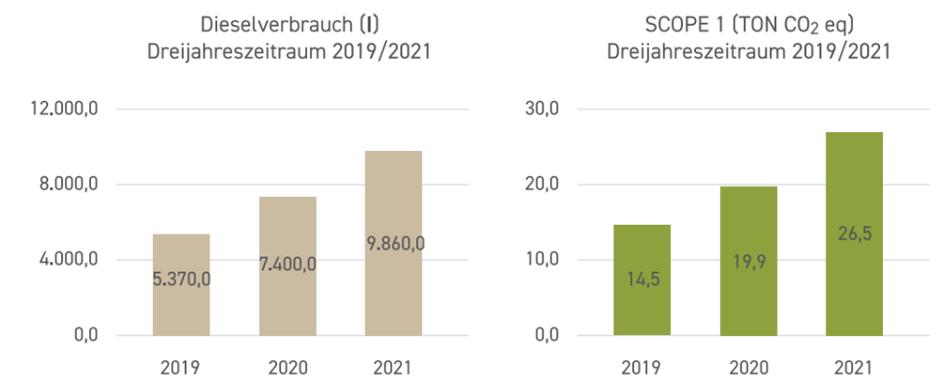
## 6.2 EMISSIONEN

Eine genaue Messung der Emissionen ist der Ausgangspunkt für die Entwicklung einer eigenen Klimastrategie: Es ist wichtig, die Emissionsquellen zu identifizieren, um rechtzeitig Maßnahmen zur Verringerung der eigenen Auswirkungen zu ergreifen und die Kompensationsphase glaubwürdig zu gestalten: Aus diesem Grund ist die Analyse für die Herausforderung des Klimawandels äußerst relevant <sup>(4)</sup>.

Der Baustellenverbrauch bezieht sich auf Kraftstoffe, die für den Transport von Fahrzeugen benötigt werden, sowie auf Strom für den Einsatz kleinerer Geräte und für die Beleuchtung der Baustelle selbst. Nachfolgend werden die Treibhausgasemissionen von Scope 1 und Scope 2 analysiert <sup>(5)</sup>, d. h. Maßnahmen, die die gesamten Treibhausgasemissionen, die direkt mit der Tätigkeit des Pilotstandorts verbunden sind, in CO<sub>2</sub>-Äquivalenten ausdrücken.

**SCOPE 1**  
**Direkte, vom Unternehmen erzeugte Emissionen**, deren Quelle sich im Besitz des Unternehmens befindet oder von ihm kontrolliert wird.

Für die Berechnung von SCOPE 1 wurde daher der Verbrauch von Dieselmotoren, der für die Bewegung der Baustellenfahrzeuge erforderlich ist, in den unten angegebenen Mengen berücksichtigt:

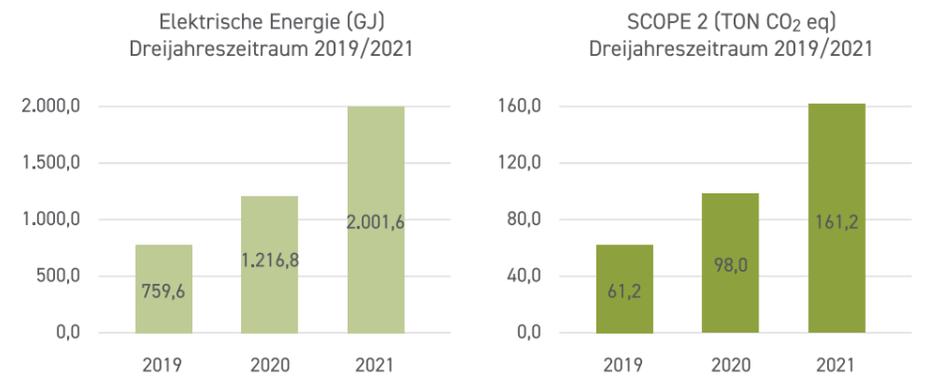


<sup>(4)</sup> Treibhausgase THG (oder auch GHG Greenhouse Gases) "fangen" Wärme in der Atmosphäre ein. Dazu gehören zum Beispiel: Kohlendioxid (CO<sub>2</sub>), Methan (CH<sub>4</sub>), Distickstoffoxid (N<sub>2</sub>O), teilhalogenierte Fluorkohlenwasserstoffe (HFC), perfluorierte Kohlenwasserstoffe (PFC) und Schwefelhexafluorid (SF<sub>6</sub>). Es sei darauf hingewiesen, dass der Wasserdampf, der zwar für einen erheblichen Teil des natürlichen Treibhauseffekts verantwortlich ist, aber nicht direkt durch menschliche Aktivitäten beeinflusst wird, nicht mitgezählt wird. [Quelle: Kyoto-Protokoll].

<sup>(5)</sup> Im Treibhausgasinventar werden die Emissionsquellen in drei Makro-Klassen eingeteilt: SCOPE 1 (direkte Emissionen), SCOPE 2 (indirekte Emissionen aus dem Energieverbrauch) und SCOPE 3 (sonstige indirekte Emissionen aus vor- und nachgelagerten Tätigkeiten der Organisation).

**SCOPE 2**  
**Indirekte Emissionen**, die durch die **vom Unternehmen** gekaufte und verbrauchte Energie entstehen.

Der Stromverbrauch und der entsprechende SCOPE 2 richten sich nach den einzelnen Bearbeitungsphasen, entsprechend dem Projekt-Gantt.

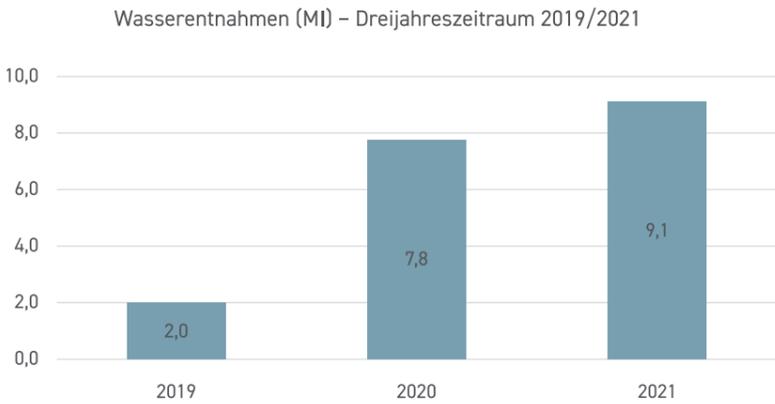


**6.3 WASSERVERBRAUCH**

Auf der Baustelle wird hauptsächlich Wasser entnommen, das für die persönliche Hygiene der Mitarbeiter erforderlich ist.

In den verschiedenen Phasen der Baustelle werden funktionale Vorrichtungen zur Einsparung von Wasserressourcen eingesetzt, wie z. B. Wassersammelsysteme, die Regenwasser zum Waschen von Fahrzeugen oder Tanks wiederverwenden. Das Waschen der Reifen beim Verlassen der Baustelle sorgt dafür, dass der Staub, der durch die Aufwirbelung schmutziger Reifen entsteht, beseitigt wird, und trägt zur Erhaltung der Straßenreinheit bei. Somit führt der Abfluss von Niederschlägen auf den Straßen nicht zu einer Verschmutzung des Grundwassers oder anderer Gewässer in der Umgebung.

Der Wasserverbrauch aus dem Leitungsnetz während des dreijährigen Berichtszeitraums stellt sich wie folgt dar:



#### 6.4 GESUNDHEIT UND SICHERHEIT AUF DER BAUSTELLE

Die Organisation stellt die Qualität der Sicherheitsprozesse und -verfahren des zertifizierten Integrierten Managementsystems (Qualität, Umwelt und Sicherheit) sicher, die dazu dienen, mögliche Gefahren am Arbeitsplatz zu ermitteln und Risiken auf systematische und unsystematische Weise zu bewerten sowie die Hierarchie der Kontrollen anzuwenden, um Gefahren zu beseitigen und Risiken zu minimieren.

Die Ergebnisse dieser Überprüfungsprozesse ermöglichen es, Nichtkonformitäten zu sammeln und die entsprechenden Korrekturmaßnahmen mit Wirksamkeitsbeurteilungen zu aktivieren.

Das gesamte Personal wird geschult, informiert und regelmäßig über mögliche Gesundheits- und Sicherheitsrisiken am Arbeitsplatz auf dem Laufenden gehalten und aufgefordert, entsprechend zu handeln, um Unfälle und Berufskrankheiten zu vermeiden.

Die Einführung von neuem Betriebspersonal auf der Baustelle erfolgt durch eine "induction" Lektion, in der alle Personen, die für die aktive Sicherheit auf der Baustelle verantwortlich sind, die Wege und die Kontaktpersonen für Notfälle festgelegt werden

All diese Überwachungs- und kontinuierlichen Verbesserungsmaßnahmen haben dazu geführt, dass Carron Spa in drei Jahren keinen einzigen Unfall auf der Baustelle zu verzeichnen hatte.

Im Jahr 2019 ereignete sich ein einziger Unfall, bei dem es keine Verletzten gab. Die entsprechenden Abhilfemaßnahmen wurden sofort eingeleitet.

Im Jahr 2020 wurde eine Nichtkonformität im Zusammenhang mit einer gefährlichen Situation zugewiesen, die im Anschluss an Inspektionen zur Ermittlung der Ursachen des Risikos auch sofort verwaltet und korrigiert wurde. Daran anschließend wurden Schulungen zur Stärkung der Sicherheitskultur auf der Baustelle durchgeführt.

Um die Sicherheit der Arbeiter auf der Baustelle zu schützen, wurden schließlich trotz wiederholter Ermahnungen Disziplinarmaßnahmen gegen einen Arbeiter wegen seiner mangelnden Risikosensibilität ergriffen. Mit dieser Warnung konnte das Unternehmen deutlich machen, wie ernst es sein Engagement für die Gesundheit und Sicherheit aller seiner Arbeitnehmer nimmt.

##### COVID-19

Um Arbeitstätigkeit, Pandemievorbeugung und Isolierung im familiären Umfeld miteinander in Einklang zu bringen, führte die Gruppe Carron Abstriche bei Mitarbeitern und Gruppen von Mitarbeitern durch, die positiven Personen am nächsten standen, um die Ansteckung innerhalb des Unternehmens und unter den Familienmitgliedern so weit wie möglich einzuschränken.

Die Stände in der Mensa wurden neu organisiert, indem sie mit Schutzvorrichtungen ausgestattet wurden, um die richtigen Abstände zu gewährleisten.

Darüber hinaus wurden Verfahren zur Desinfektion der Oberflächen eingeführt, die eine Nutzung in Zeitfenstern vorsehen.



# ZIELE 7

## 7 ZIELE

Die Gruppe Carron verfolgt bei ihren Aktivitäten eine Politik der nachhaltigen Entwicklung mit dem Ziel, ihre Leistungen zu verbessern und dabei die Erwartungen ihrer Stakeholder zu respektieren.

Diese Politik erfordert ein erhebliches wirtschaftliches und organisatorisches Engagement mit der Einführung von - zertifizierten und anerkannten - Sicherheits-, Umwelt- und Qualitätsmanagementsystemen und strengen Verfahren, die alle Mitarbeiter und Partner zu verantwortungsvollem und korrektem Verhalten auffordern.

Mit der Genugtuung, viele ihrer Ziele bereits erreicht zu haben, bekräftigt die Gruppe Carron ihr festes und überzeugtes Engagement, sich noch weiterhin zu verbessern und so viel wie möglich zur Verbesserung ihrer Tätigkeiten beizutragen.

ESG	ZIELE	KPI	ZEITRAHMEN		
			Kurz (1-2 Jahre)	Mittel (3-5 Jahre)	Lang (mehr als fünf Jahre)
GOVERNANCE	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Überarbeitung des aktuellen Ethikkodex.</li> </ul>	-			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ausarbeitung eines Verhaltenskodexes für die eigene Lieferkette.</li> </ul>	Ausarbeitung des Verhaltenskodexes			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vertiefung der Kenntnisse über die Envision-Zertifizierung (Schulung + Partnerschaft für die Umsetzung).</li> </ul>				

ESG	ZIELE	KPI	ZEITRAHMEN		
			Kurz (1-2 Jahre)	Mittel (3-5 Jahre)	Lang (mehr als fünf Jahre)
SOZIALES	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mehr Ausgewogenheit bei der Gleichstellung der Geschlechter in den verschiedenen Unternehmenskategorien, angefangen bei der Führungsebene.</li> </ul>	Prozentualer Anteil der Geschlechter auf den verschiedenen Verantwortungsebenen; Frauenanteil in strategischen Positionen.			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Umsetzung von Gleichstellungsleitlinien zur Überwachung des Lohngefälles.</li> </ul>	Strategieplan für ein integratives Arbeitsumfeld; Managementprozesse zur Gleichstellung der Geschlechter und Integration; Dienstleistungen nach dem Mutterschaftsurlaub.			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ausarbeitung einer Strategie für signifikante soziale Auswirkungen + Umsetzung einer langfristigen Strategie für positive soziale Auswirkungen.</li> </ul>	-			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Einbindung des Personals durch eine motivierende Kampagne im Hinblick auf ein nachhaltiges Management der Organisation: Mitverantwortung, niemand wird ausgeschlossen, mit dem Ziel, die Humanressourcen zu verbessern, die sich am meisten für dieses Thema engagieren.</li> </ul>	Nachhaltigkeitswettbewerb, bei dem die besten Ideen mit Preisen mit Fonds für ihre Umsetzung ausgezeichnet werden.			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Spezifische Schulungen für Planer, den Einkauf, das technische Büro, die Qualitätskontrolle usw., die darauf abzielen, die Auswirkungen während des gesamten Nutzungszyklus von Gebäuden/Infrastrukturen zu bewerten, um sie zu minimieren.</li> </ul>	Spezifische Schulungen für Planer, Einkäufer, Ingenieure, Qualitätskontrolle usw. mit dem Ziel, die Auswirkungen während des gesamten Nutzungszyklus des Gebäudes/der Infrastruktur zu bewerten und zu minimieren.			

ESG	ZIELE	KPI	ZEITRAHMEN		
			Kurz (1-2 Jahre)	Mittel (3-5 Jahre)	Lang (mehr als fünf Jahre)
UMWELT	<ul style="list-style-type: none"> <li>Erreichen von 100% an neuen Lieferanten, die nach Umweltkriterien bewertet werden.</li> </ul>	+85%			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Verringerung des Verbrauchs fossiler Brennstoffe durch die Umstellung des Fuhrparks auf Elektroantrieb.</li> </ul>	+100%			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Einführung eines Systems zur Datenerfassung und Verbrauchsüberwachung für die Berichterstattung des SCOPE 3 der Organisation.</li> </ul>	Schaffung von Verfahren für das spezifische Ziel oder Einführung einer Plattform für die Verwaltung von Daten und die Einhaltung von Vorschriften an mehreren Standorten.			
	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>CARRON BAU:</b> Wechsel zum Stromanbieter mit Herkunftsnachweis, mit die damit verbundene Verringerung der gesamten CO<sub>2</sub>-Emissionen</li> </ul>	-			
	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>CARRON SPA:</b> Verringerung des Erdgasverbrauchs zugunsten von selbst erzeugtem Strom aus erneuerbaren Energien, was zu einer Verringerung der Gesamtemissionen von CO<sub>2</sub>-Äquivalenten führt.</li> </ul>	-			



ANMERKUNG  
ZUR  
METHODIK

8

## 8 ANMERKUNG ZUR METHODIK

Mit der Erstellung des ersten Nachhaltigkeitsberichts von Carron nach dem GRI-Standard der Global Reporting Initiative wurde ein Prozess der Berichterstattung und Kommunikation über soziale, wirtschaftliche und ökologische Auswirkungen in Gang gesetzt.

Die Global Reporting Initiative ist der wichtigste Standardsetzer, der seit 1997 aktiv ist, um einen Rahmen für die nichtfinanzielle Berichterstattung zu definieren. Sie hat Carron durch den Prozess der Erstellung des Nachhaltigkeitsberichts gemäß den Berichterstattungsgrundsätzen geleitet, einschließlich umfassender kontextbezogener Offenlegungen und der Identifizierung und Berichterstattung über wesentliche Themen.

Die Gruppe Carron hat diesen Prozess mit der Einrichtung einer internen Arbeitsgruppe eingeleitet, die von der Beratungsfirma eAmbiente srl unterstützt wird und das Ziel verfolgt, den internen und externen Stakeholdern ihr Engagement für eine nachhaltige soziale, ökologische und wirtschaftliche Entwicklung zu vermitteln.

Die aufgeführten Informationen beziehen sich auf die Organisation Carron Spa mit Sitz in San Zenone degli Ezzelini (TV) Via Bosco n. 14/1, Carron Bau mit Sitz in Varna (BZ) - 39040 - Via Forch n.3, und eine Baustelle, die Carron Costruzioni als vorrangig betrachtet: das Krankenhaus von Treviso.

Der Berichtszeitraum erstreckt sich vom 1. Januar bis zum 31. Dezember 2021.

Dieser Bericht wurde in Übereinstimmung mit den GRI-Standards erstellt: CORE-Option

In Übereinstimmung mit den Berichterstattungsgrundsätzen für die Definition des Inhalts und der Qualität des Nachhaltigkeitsberichts liefert die Gruppe Carron allgemeine Hintergrundinformationen und Praktiken der Nachhaltigkeitsberichterstattung wie Profil, Strategie, Ethik und Integrität, Governance sowie Einbeziehung und Dialog mit den Stakeholdern.

Die Organisation teilt mit den Lesern des Nachhaltigkeitsberichts 2021 die Methode zur Behandlung wichtiger Themen, im Fachjargon als wesentliche Themen bezeichnet. Jedes wesentliche Thema wird von einer textlichen Erklärung begleitet, warum dieses Thema als wesentlich angesehen wird, wo die Auswirkungen auftreten und wie die Organisation damit umgeht.

Der Kontakt um weitere Informationen bezüglich des Berichts anzufordern ist:  
[info@carron.it](mailto:info@carron.it)

# KORRELATIONSINDEX GRI CARRON SPA UND CARRON BAU

# 9

## 9 KORRELATIONSINDEX GRI CARRON SPA UND CARRON BAU

GRI STANDARD	INFORMATIONEN	BESCHREIBUNG	BEZUGSABSATZ	AUSLASSUNGEN/ ANMERKUNGEN
<b>GRI 101-Berichtsgrundsätze 2016</b>				
<b>GRI 102: Allgemeine Informationen 2016</b>				
<b>Profil der Organisation</b>	102-1	Name Organisation	1 Die Gruppe Carron und die Nachhaltigkeit	
	102-2	Aktivitäten, Marken, Produkte und Dienstleistungen	1.2 Tätigkeitsgebiet	
	102-3	Standort der Hauptzentrale	Anmerkung zur Methodik	
	102-4	Standort der Maßnahmen	Anmerkung zur Methodik	
	102-5	Eigentumsverhältnisse und Rechtsform	2.1.1 Struktur und Governance, Carron Spa 2.1.2 Struktur und Governance, Carron BAU	
	102-6	Bediente Märkte		Für Einzelheiten zu den Arbeiten verweisen wir auf das Reference Book auf der Website des Unternehmens
	102-7	Größe der Organisation	Anmerkung zur Methodik	
	102-8	Informationen über Angestellte und andere Arbeitnehmer	4.1 Das Personal	
	102-9	Beschreibung der Lieferkette	4.6 Die Lieferkette	
	102-10	Signifikante Veränderungen in der Organisation und ihrer Lieferkette		Dieser Nachhaltigkeitsbericht ist der erste, daher handelt es sich bei den Informationen nicht um Überarbeitungen vorheriger Veröffentlichungen
	102-11	Vorsorgeprinzip bzw. -ansatz	2.4 Zertifizierungen	
	102-12	Externe Initiativen	3.2 Projekte und Spenden	
	102-13	Zugehörigkeit zu Verbänden	2.2.1.2 Ethikkodex ANCE	
<b>Strategie</b>	102-14	Erklärung des Hauptentscheidungsträgers	Schreiben an die Stakeholder	
<b>Ethik und Integrität</b>	102-16	Werte, Prinzipien, Standard und Verhaltensnormen	2.2 Rechtmäßigkeit und Ethikkodex	

GRI STANDARD	INFORMATIONEN	BESCHREIBUNG	BEZUGSABSATZ	AUSLASSUNGEN/ ANMERKUNGEN
<b>GRI 102: Allgemeine Informationen 2016</b>				
Governance	102-18	Governancestruktur	2.1.1 Struktur und Governance, Carron Spa 2.1.2 Struktur und Governance, Carron BAU	
Einbeziehung der Stakeholder	102-40	Verzeichnis der Stakeholder-Gruppen	2.6 Wesentlichkeitsmatrix	
	102-41	Tarifvereinbarungen	4.1 Das Personal	
	102-42	Individualisierung und Auswahl der Stakeholder	2.6 Wesentlichkeitsmatrix	
	102-43	Methoden zur Einbeziehung von Stakeholdern	2.6 Wesentlichkeitsmatrix	
	102-44	Die wichtigsten angesprochenen Themen und kritischen Punkte	2.6 Wesentlichkeitsmatrix	
Praktiken der Berichterstattung	102-45	In dem konsolidierten Abschluss berücksichtigte Subjekte	Anmerkung zur Methodik	
	102-46	Definition des Berichtsinhalts und des Themenumfangs	Anmerkung zur Methodik	
	102-47	Aufstellung der wesentlichen Themen	2.6 Wesentlichkeitsmatrix	
	102-48	Überarbeitung der Informationen		Da es sich bei diesem Bericht um den ersten handelt, sind keine Informationen überarbeitet worden
	102-49	Änderungen in der Berichterstattung		Der vorliegende Bericht ist der erste, daher gibt es keine Änderungen in der Berichterstattung.
	102-50	Zeitraum der Berichterstattung	Anmerkung zur Methodik	
	102-51	Datum des letzten Berichts	Anmerkung zur Methodik	
	102-52	Zeitraum der Berichterstattung	Anmerkung zur Methodik	
	102-53	Kontakte um weitere Informationen bezüglich des Berichts anzufordern ist	Anmerkung zur Methodik	
	102-54	Erklärung zur Berichterstattung nach den GRI-Standards	Anmerkung zur Methodik	
	102-55	GRI-Inhaltsverzeichnis	Korrelationsindex GRI- SPA UND CARRON BAU	
	102-56	Externe Bestätigung		Das Dokument ist nicht durch eine externe Einrichtung zertifiziert

WIRTSCHAFTLICHES THEMA				
GRI STANDARD	INFORMATIONEN	BESCHREIBUNG	BEZUGSABSATZ	AUSLASSUNGEN/ ANMERKUNGEN
<b>GRI 201: Wirtschaftliche Leistungsfähigkeit 2016</b>				
	103-1, 103-2, 103-3	Verwaltungsmodus	3.1 Die Werteverteilung	
	201-1	Unmittelbar erwirtschafteter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	3.1 Die Werteverteilung 3.2 Projekte und Spenden	
<b>UMWELTASPEKTE</b>				
GRI STANDARD	INFORMATIONEN	BESCHREIBUNG	BEZUGSABSATZ	AUSLASSUNGEN/ ANMERKUNGEN
<b>GRI 302: Energie 2016</b>				
	103-1, 103-2, 103-3	Verwaltungsmodus	5.2 Energieverbrauch	
	302-1	Innerhalb der Organisation verbrauchte Energie	5.2 Energieverbrauch	
	303-4	Verringerung des Energieverbrauchs	5.2 Energieverbrauch	
<b>GRI 303: Wasserversorgung und Abwasserentsorgung 2018</b>				
Spezifische Informationen	303-3	Wasserentnahme	5.3 Wasserverbrauch	
	303-5	Wasserverbrauch	5.3 Wasserverbrauch	
<b>GRI 305: Emissionen 2016</b>				
	103-1, 103-2, 103-3	Verwaltungsmodus	5.2 Energieverbrauch	
	305-1	Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	5.2 Energieverbrauch	
	305-2	Indirekte THG-Emissionen aus Energieverbrauch (Scope 2)	5.2 Energieverbrauch	
<b>GRI 306: Abfälle 2020</b>				
	306-3	Produzierte Abfälle	5.4 Abfälle	
<b>GRI 308: Umweltbewertung von Lieferanten 2016</b>				
	103-1, 103-2, 103-3	Verwaltungsmodus	4.6 Die Lieferkette	
	308-1	Neue Lieferanten, die nach Umweltkriterien bewertet worden sind	4.6.2 Umweltbewertung von Lieferanten	
	308-2	Negative Umweltauswirkungen in der Lieferkette und getroffene Maßnahmen	4.6.2 Umweltbewertung von Lieferanten	

SOZIALER ASPEKT				
GRI STANDARD	INFORMATIONEN	BESCHREIBUNG	BEZUGSABSATZ	AUSLASSUNGEN/ ANMERKUNGEN
<b>GRI 401: Beschäftigung 2016</b>				
	103-1, 103-2, 103-3	Verwaltungsmodus	4.1 Das Personal	
	401-1	Neue Einstellungen und Fluktuation	4.1 Das Personal	
<b>GRI 403: Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz 2018</b>				
Modalità di gestione	403-1	Managementsystem für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz	4.4 Gesundheit und Sicherheit	
	403-4	Beteiligung und Anhörung der Arbeitnehmer und Kommunikation über Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz	4.4 Gesundheit und Sicherheit	
	403-5	Schulung der Arbeitnehmer im Bereich Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz	4.4 Gesundheit und Sicherheit	
	403-6	Förderung der Gesundheit von Arbeitnehmern	4.4 Gesundheit und Sicherheit	
Informazioni specifiche	403-8	Arbeitnehmer, die unter ein Arbeitssicherheits- und Gesundheitsschutzmanagementsystem fallen	4.4 Gesundheit und Sicherheit	
	403-9	Arbeitsunfälle	4.4 Gesundheit und Sicherheit	
<b>GRI 404: Ausbildung und Schulung 2016</b>				
	103-1, 103-2, 103-3	Verwaltungsmodus	4.3 Ausbildung	
	404-1	Durchschnittliche Anzahl von Ausbildungsstunden pro Mitarbeiter	4.3 Ausbildung	
<b>GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016</b>				
	103-1, 103-2, 103-3	Verwaltungsmodus	4.2 Gleichstellung der Geschlechter	
	405-1	Vielfalt in den Führungsgremien und unter den Mitarbeitern	4.2 Gleichstellung der Geschlechter	
	405-2	Verhältnis von Grundgehalt und Arbeitsentgelt von Frauen und Männern	4.2 Gleichstellung der Geschlechter	

GRI STANDARD	INFORMATIONEN	BESCHREIBUNG	BEZUGSABSATZ	AUSLASSUNGEN/ ANMERKUNGEN
<b>GRI 414: Soziale Bewertung von Lieferanten 2016</b>				
	103-1, 103-2, 103-3	Verwaltungsmodus	4.6 Die Lieferkette	
	414-1	Neue Lieferanten, die nach sozialen Kriterien bewertet worden sind	4.6.1 Soziale Bewertung von Lieferanten	
	414-2	Negative soziale Auswirkungen in der Lieferkette und getroffene Maßnahmen	4.6.1 Soziale Bewertung von Lieferanten	
<b>GRI 416: Gesundheit und Sicherheit der Kunden 2016</b>				
	103-1, 103-2, 103-3	Verwaltungsmodus	4.5 Gesundheit und Sicherheit der Nutzer	
	416-1	Bewertung der Auswirkungen auf Gesundheit und Sicherheit nach Produkt- und Dienstleistungskategorien	4.5 Gesundheit und Sicherheit der Nutzer	

# KORRELATIONSINDEX GRI PILOTBAUSTELLE

# 10

## 10 KORRELATIONSINDEX GRI - PILOTBAUSTELLE

### UMWELTASPEKTE

GRI STANDARD	INFORMATIONEN	BESCHREIBUNG	BEZUGSABSATZ	AUSLASSUNGEN/ ANMERKUNGEN
<b>GRI 301: Materialien 2016</b>				
	103-1, 103-2, 103-3	Verwaltungsmodus	6.1 Materialien und Abfälle	
	301-1	Verwendete Materialien nach Gewicht und Volumen	6.1 Materialien und Abfälle	
<b>GRI 302: Energie 2016</b>				
	103-1, 103-2, 103-3	Verwaltungsmodus	6.2 Emissionen	
	302-1	Innerhalb der Organisation verbrauchte Energie	6.2 Emissionen	
	303-4	Verringerung des Energieverbrauchs	6.2 Emissionen	
<b>GRI 303: Wasserversorgung und Abwasserentsorgung 2018</b>				
Informationen zum Verwaltungs- modus	303-1	Umgang mit Wasser als gemeinsame Ressource	6.3 Wasserverbrauch	
Spezifische Informationen	303-3	Wasserentnahme	6.3 Wasserverbrauch	
	303-5	Wasserverbrauch	6.3 Wasserverbrauch	

### UMWELTASPEKTE

GRI STANDARD	INFORMATIONEN	BESCHREIBUNG	BEZUGSABSATZ	AUSLASSUNGEN/ ANMERKUNGEN
<b>GRI 305: Emissionen 2016</b>				
	103-1, 103-2, 103-3	Verwaltungsmodus	6.2 Emissionen	
	305-1	Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	6.2 Emissionen	
	305-2	Indirekte THG-Emissionen aus Energieverbrauch (Scope 2)	6.2 Emissionen	
<b>GRI 306: Abfälle 2020</b>				
	306-3	Produzierte Abfälle	6.1 Materialien und Abfälle	
	306-4	Nicht zur Entsorgung bestimmte Abfälle	6.1 Materialien und Abfälle	
	306-5	Zur Entsorgung bestimmte Abfälle	6.1 Materialien und Abfälle	

### SOZIALER ASPEKT

GRI STANDARD	INFORMATIONEN	BESCHREIBUNG	BEZUGSABSATZ	AUSLASSUNGEN/ ANMERKUNGEN
<b>GRI 403: Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz 2018</b>				
Verwaltungsmodus	403-1	Managementsystem für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz	6.4 Gesundheit und Sicherheit auf der Baustelle	
	403-4	Beteiligung und Anhörung der Arbeitnehmer und Kommunikation über Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz	6.4 Gesundheit und Sicherheit auf der Baustelle	
	403-5	Schulung der Arbeitnehmer im Bereich Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz	6.4 Gesundheit und Sicherheit auf der Baustelle	
	403-6	Förderung der Gesundheit von Arbeitnehmern	6.4 Gesundheit und Sicherheit auf der Baustelle	
Spezifische Informationen	403-9	Arbeitsunfälle	6.4 Gesundheit und Sicherheit auf der Baustelle	



Foto: Archiv Carron

Mit der technischen Zusammenarbeit von **eAmbiente Group**



**Carron Cav. Angelo S.p.A.**

Via Bosco 14/1 - 31020 San Zenone degli Ezzelini (TV)  
Tel. 0423 9657 - E-mail [info@carron.it](mailto:info@carron.it)

Piazzetta del Liberty 8 - 20121 Milano  
Tel. 02 86998023

[www.carron.it](http://www.carron.it)

**Carron Bau S.r.l.**

Via Forch 3 - 39040 Varna (BZ)  
Tel. 0472 832395 - E-mail [info@carronbau.com](mailto:info@carronbau.com)  
[www.carronbau.com](http://www.carronbau.com)

[www.carron.it](http://www.carron.it)